

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Екатеринбургский промышленно-технологический
техникум им. В.М. Курочкина»
(ГАПОУ СО «ЕПТТ им. В.М. Курочкина»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«ЕПТТ им. В.М. Курочкина»

М.А. Карабут
«09» апреля 2026 года

ОТЧЕТ
по результатам самообследования государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Екатеринбургский промышленно-технологический техникум
им. В.М. Курочкина» за 2025 год

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00B80911BE2A5D402A90767A31015E9B8F
Владелец: Карабут Мария Александровна
Действителен с 11.09.2025 до 05.12.2026

Екатеринбург
2026

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. Система управления образовательной организацией	4
1.1. Общая характеристика техникума	4
1.2. Организационная структура управления техникумом.....	5
1.3. Нормативно-правовое обеспечение, документооборот	10
2. Образовательная деятельность	14
2.1. Контингент обучающихся	14
2.2. Динамика контингента обучающихся	15
2.3. Приемная кампания 2025 года	16
2.4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	16
3. Выпускники	25
4. Организация учебного процесса	30
5. Государственная итоговая аттестация и итоговая аттестация.....	32
6. Кадровое, учебно-методическое и информационное обеспечение	36
6.1. Кадровое обеспечение	36
6.2. Учебно-методическое обеспечение	40
6.3. Информационное обеспечение.....	40
7. Показатели, подлежащие самообследованию	44
8. Прогноз развития	50

ВВЕДЕНИЕ

Отчет о самообследовании государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области им. В.М. Курочкина» (далее – техникум) за 2025 год описывает оценку системы управления организации, образовательной деятельности, востребованности выпускников, организации учебного процесса, результаты государственной итоговой аттестации, кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, прогноз развития образовательной организации, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащих самообследованию, в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Отчет о самообследовании выполнен с целью получения объективной информации о состоянии образовательного процесса в техникуме, установления степени соответствия организации, содержания, уровня и качества, подготовки обучающихся требованиям законодательства в сфере образования, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, профессиональных стандартов с учетом требований рынка труда.

Отчет размещен на официальном сайте техникума в разделе «Сведения об образовательной организации / Документы» для обеспечения доступности и открытости информации о деятельности техникума всем заинтересованным сторонам.

Самообследование проводилось на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 05.09.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»;

- Устав Техникума.

1. Система управления образовательной организацией

1.1. Общая характеристика техникума

Техникум является государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области, реализующим образовательные программы по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, а также образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в сфере машиностроения и металлообработки.

Техникум основан в 1929 году как школа фабрично-заводского ученичества при Уралмашзаводе. В последующие годы учебное заведение неоднократно меняло наименование и статус, в 1981 году ему было присвоено имя Владимира Михайловича Курочкина, летчика, Героя Советского Союза. На сегодняшний день техникум осуществляет подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для предприятий различных отраслей экономики.

Таблица 1 – Общая характеристика техникума

Полное наименование	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В.М. Курочкина»
Сокращенное наименование	ГАПОУ СО «ЕПТТ им. В.М. Курочкина»
Организационно-правовая форма	учреждение
Тип образовательной организации	профессиональная образовательная организация
Тип государственного учреждения	автономное учреждение
Юридический адрес	620143, г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 13
Телефон	+ 7 (343) 224-80-00
Адрес электронной почты (e-mail)	secretar@eptt.ru
официальный сайт	https://eptt.ru/
Должность руководителя	директор
Ф.И.О. руководителя	Карабут Мария Александровна
Устав	Утвержден приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 05.12.2019 № 461-Д «Об утверждении Устава государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В.М. Курочкина»
Учредитель	Министерство образования Свердловской области
Полномочия собственника имущества учреждения	Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ Л035-01277-66/00195690 от 22.04.2013, срок действия – бессрочно, выдана Министерством образования Свердловской области
Свидетельство о государственной аккредитации	№ А007-01277-66/01148898 от 19.01.2021, срок действия свидетельства до 19.01.2027, выдано Министерством образования Свердловской области

Техникум состоит из одного 6-ти этажного учебного корпуса, общей площадью 14214 кв. м., которое включает в себя следующие учебно-производственные помещения:

- 30 учебных кабинетов (большинство из которых оборудованы подсобными помещениями для преподавателей);
- 9 лабораторий, одна из которых оборудована стационарной индукционной системой для обучения неслышащих и слабослышащих детей;
- 15 учебно-производственных мастерских;
- 2 компьютерных класса;
- конференц-зал на 50 посадочных мест, оборудованный акустической и мультимедийной системами;
- методический кабинет;
- спортивный зал;
- тренажерный зал;
- библиотека с читальным залом, оснащенный мобильным интерактивным компьютерным классом с доступом к сети «Интернет»;
- тренинговый зал.

Для проживания иногородних обучающихся, а также обучающихся, оставшихся без попечения родителей, в отдельном корпусе располагается общежитие.

1.2. Организационная структура управления техникумом

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области, Уставом Техникума, и локальными нормативными актами, регулирующими работу всех отделов и структур на принципах единоначалия и самоуправления. В соответствии с пунктом 23 Устава техникума структуру органов управления техникумом образуют:

- наблюдательный совет;
- совет техникума;
- общее собрание работников и представителей обучающихся техникума;
- педагогический совет;
- управляющая компания кластера автоматике и машиностроения Свердловской области.

Наблюдательный совет техникума является представительным коллегиальным органом управления учреждением. В состав наблюдательного совета входят представители учредителя, Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области и работодателя, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности. В состав наблюдательного совета могут входить представители иных государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных

образований, расположенных на территории Свердловской области, представители работников учреждения.

К компетенции наблюдательного совета относится рассмотрение:

- 1) предложений Учредителя или директора техникума о внесении изменений в Устав;
- 2) предложений Учредителя или директора техникума о реорганизации техникума или о его ликвидации;
- 3) предложений Учредителя или директора техникума об изъятии имущества, закрепленного за техникумом на праве оперативного управления;
- 4) предложений директора техникума об участии учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;
- 5) проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Автономного учреждения;
- 6) по представлению директора техникума отчетов о деятельности учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности учреждения;
- 7) предложений директора техникума о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 8) предложений директора техникума о совершении крупных сделок;
- 9) предложений директора техникума о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- 10) предложений директора техникума о выборе кредитных организаций, в которых учреждение может открыть банковские счета;
- 11) вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности учреждения и утверждения аудиторской организации.

Техникум возглавляет директор, который назначается на должность и освобождается от должности Губернатором Свердловской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области. К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью техникума, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации и Свердловской области или Уставом к компетенции Правительства Свердловской области, Учредителя, иных уполномоченных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, наблюдательного совета и иных органов управления техникума.

Директор:

- 1) организует работу техникума;
- 2) без доверенности действует от имени техникума, в том числе представляет интересы учреждения и совершает сделки от его имени;

3) утверждает штатное расписание техникума, должностные инструкции работников техникума, заключает трудовые договоры с работниками техникума;

4) в пределах своей компетенции издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками техникума;

5) утверждает план финансово-хозяйственной деятельности техникума и регламентирующие деятельность учреждения внутренние документы;

6) выдает доверенности, совершает иные юридические действия;

7) применяет к работникам техникума меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области;

8) представляет годовую бухгалтерскую отчетность наблюдательному совету для утверждения;

9) открывает счета в кредитных организациях и (или) лицевые счета в Министерстве финансов Свердловской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Свердловской области;

10) несет ответственность за деятельность техникума в пределах своей компетенции;

11) пользуется социальными гарантиями, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Свердловской области;

12) решает иные вопросы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Свердловской области и Уставом к компетенции директора техникума.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности техникума созывается Общее собрание работников и представителей обучающихся техникума.

К компетенции Общего собрания относятся:

1) избрание членов Совета техникума;

2) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, изменений и дополнений к нему;

3) рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка техникума, изменений и дополнений к нему;

4) заслушивание ежегодного отчета Совета техникума и директора техникума о выполнении коллективного договора;

5) принятие решения о выборе представителя работников техникума в составе наблюдательного совета техникума;

6) внесение предложений о создании комиссии по трудовым спорам техникума, избрание представителей работников техникума в состав комиссии по трудовым спорам.

Совет техникума является выборным органом, осуществляющим общее руководство техникума. В состав Совета техникума входят представители всех категорий работников учреждения, обучающихся и их родителей. К полномочиям Совета техникума относятся:

1) рассмотрение программ развития, а также локальных актов техникума;

2) рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально-технической оснащенности техникума;

3) организация деятельности комиссий техникума по направлениям деятельности техникума, создание конфликтных комиссий;

4) внесение предложений в соответствующие органы о представлении к награждению работников техникума государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами;

5) утверждение стратегических целей, направлений и приоритетов развития техникума, включая стратегию развития образовательных программ и технологий.

В состав педагогического совета техникума входят директор техникума, заместители директора техникума по направлениям деятельности и педагогические работники техникума.

К компетенции педагогического совета техникума относятся:

1) рассмотрение вопросов развития содержания образования, совершенствования организации образовательного процесса, учебно-методической работы в техникуме;

2) внесение предложений в Совет техникума о представлении к награждению работников техникума государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами;

3) принятие образовательной программы, которая представлена в виде индивидуального учебного плана, календарного учебного графика, расписания учебных занятий при организации обучения на дом;

4) принятие решений о выдвижении педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства регионального и национального уровней, в конкурсах на соискание денежных премий регионального и национального уровней;

5) рассмотрение программ итоговой государственной аттестации.

Управляющая компания кластера автоматике и машиностроения Свердловской области – орган управления, сформированный в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

К задачам управляющей компании отнесены:

1) разработка и реализация образовательных программ в соответствии с актуальными запросами и требованиями работодателей к квалифицированным специалистам;

2) разработка эффективных методов оценки результатов освоения образовательных программ;

3) повышение уровня квалификации и профессионального мастерства педагогического состава участников центра из числа образовательных организаций;

4) реализация сетевого взаимодействия участников центра для качественной подготовки кадров;

5) организация трудоустройства выпускников центра на предприятия реального сектора экономики Свердловской области;

6) организация мониторинга реализации программы деятельности кластера.

В техникуме может быть сформирован Совет обучающихся техникума, который является коллегиальным органом управления учреждением и формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Совет обучающихся имеет право:

1) участвовать в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов техникума, затрагивающих права и законные интересы обучающихся техникума;

2) готовить и вносить предложения в органы управления техникума по оптимизации деятельности Совета обучающихся с учетом научных и профессиональных интересов обучающихся, корректировке расписания учебных занятий, графика проведения зачетов, экзаменов, организации производственной практики, организации быта и отдыха обучающихся;

3) выражать обязательное к учету мнение при принятии локальных нормативных актов техникума, затрагивающих права и законные интересы обучающихся;

4) выражать обязательное к учету мнение при определении размеров государственных академических стипендий студентам, государственных социальных стипендий студентам;

5) выражать обязательно к учету мнение при определении размера и порядка оказания материальной поддержки обучающимся;

6) выражать обязательное к учету мнение при определении размера платы для обучающихся за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии;

7) участвовать в рассмотрении и выражать мнение по вопросам, связанным с нарушениями обучающимися учебной дисциплины и правил внутреннего распорядка техникума;

8) участвовать в разработке и реализации системы поощрений обучающихся за достижения в разных сферах учебной и внеучебной деятельности, в том числе принимающих активное участие в деятельности Совета обучающихся и общественной жизни техникума;

9) участвовать в организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

10) запрашивать и получать в установленном порядке от органов управления техникума необходимую для деятельности Совета обучающихся информацию;

11) вносить предложения по решению вопросов использования материально-технической базы и помещений Техникума;

12) пользоваться в установленном порядке информацией, имеющейся в распоряжении органов управления Техникума;

13) информировать обучающихся о деятельности Техникума;

14) рассматривать обращения, поступившие в Совет обучающихся Техникума;

15) организовывать культурные, спортивные и иные мероприятия в Техникуме;

16) участвовать в воспитательной работе Техникума.

В техникуме может создаваться попечительский совет в целях содействия решению текущих и перспективных задач развития Техникума.

К компетенции попечительского совета Техникума относятся:

1) содействие формированию стратегии и реализации программы развития Техникума;

2) содействие сотрудничеству Техникума с государственными, общественными и деловыми структурами;

3) содействие развитию международного сотрудничества Техникума в образовательной, научной, Технической и культурной областях;

4) содействие привлечению средств внебюджетных источников;

5) содействие в соответствии с законодательством Российской Федерации формированию целевого капитала, средства которого используются на развитие Техникума;

6) содействие развитию систем внешнего и внутреннего аудита деятельности Техникума;

7) оценка деятельности Техникума с точки зрения эффективности проводимой им политики в сфере образования, научной и инновационной деятельности.

Структурные подразделения находятся в непосредственном подчинении заместителей директора по направлениям, а именно:

1) заместитель директора по учебной работе, который отвечает за организацию деятельности педагогических работников;

2) заместитель директора по учебно-методической работе, отвечающий за разработку и внедрение новых программ обучения студентов;

3) заместитель директора по учебно-воспитательной работе, отвечающий за воспитательную деятельность в Техникуме;

4) заместитель директора по вопросам обеспечения безопасности, отвечающий за охрану труда, пожарную, антитеррористическую и иную безопасность в учебном корпусе и общежитии Техникума;

5) заместитель директора по содержанию и развитию инфраструктуры, отвечающий за общее состояние Техникума и хозяйственные нужды.

К числу структурных подразделений относятся бухгалтерский отдел, кадровый отдел, отдел аналитики и отчетности, административно-хозяйственный отдел, воспитательный отдел, учебная часть, учебно-консультативный отдел, библиотека, учебно-методический отдел, общежитие, столовая, медицинский кабинет и учебно-производственные мастерские.

1.3. Нормативно-правовое обеспечение, документооборот

Деятельность Техникума осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законами Свердловской

области, Уставом Техникума и локальными нормативными актами. Нормативная база определяет порядок организации образовательной деятельности, управления персоналом, обеспечения безопасности и функционирования внутренней инфраструктуры учреждения.

Главным лицом Техникума является директор, с его одобрения организуется делопроизводство и документооборот, от имени директора заключаются трудовые договоры, составляются должностные инструкции и издаются приказы и положения.

В документообороте используются такие виды документов, как:

1) Приказы по воспитательной работе. Данные приказы составляются заместителем директора по учебно-воспитательной работе, а затем подписываются директором Техникума. В данных документах описываются основные права и обязанности обучающихся в Техникуме, ответственность обучающихся за нарушение дисциплины.

2) Приказы по общежитию разрабатываются заместителем директора по учебно-воспитательной работе, утверждаются директором Техникума.

В данных документах описываются общие положения, права и обязанности проживающих в студенческом общежитии, обязанности администрации Техникума, полномочия коменданта студенческого общежития, обязанности дежурного общежития, обязанности воспитателя общежития, порядок заселения и выселения из студенческого общежития, информация об оплате за проживание в студенческом общежитии, порядок предоставления помещений и заселения в студенческое общежитие, порядок входа в общежитие, ответственность за нарушение правил проживания в общежитии.

3) Приказы по кадрам разрабатываются специалистом по кадрам, утверждаются директором Техникума. Отдел кадров осуществляет оперативное управление кадровым составом сотрудников Техникума, реализуя правовые отношения Техникума с работниками в соответствии с законодательством Российской Федерации. В нормативных актах по кадрам описаны основные задачи отдела кадров, функции отдела кадров, порядок оформления приема на работу, порядок оформления увольнения с работы, порядок оформления отпусков, порядок ведения табеля учета рабочего времени, порядок оформления командировок, порядок оформления дисциплинарного взыскания, взаимодействие со структурными подразделениями, права отдела по кадрам, ответственность отдела кадров, делопроизводство отдела кадров.

4) Ненормативные кадровые документы, которые регулируют трудовые отношения: о приеме на работу; о переводе на другую работу с согласия сотрудника; об увольнении и прекращении трудового договора; об установлении заработной платы или ее изменении; о направлении в заграничные командировки; о поощрении, например, о премировании, объявлении благодарности, награждении подарком или почетной грамотой. Приказы, которые регулируют выполнение трудовых функций: предоставлении отпуска; направлении в краткосрочную командировку; применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора и т.д.; направлении на обучение в рамках переподготовки

или профессиональной подготовки, повышения квалификации; материальной помощи.

5) Приказы по безопасности разработаны заместителем директора по безопасности Устюговым Александром Дмитриевичем, приняты на заседаниях Совета техникума, утверждены директором техникума. В данных документах описываются общие требования обеспечения безопасности в техникуме, цели, задачи, элементы пропускного режима, виды документов предоставляющих право доступа на объекты техникума например (постоянный личный пропуск, постоянный электронный пропуск, временный личный пропуск, разовый личный пропуск, транспортный пропуск, материальный пропуск), правила пользования документами на право доступа в техникум и порядок прохода через контрольно-пропускной пункт, порядок организации пропускного режима в здания техникума через контрольно-пропускной пункт по пропускам обучающихся, сотрудников техникум, порядок оформления документов и осуществление доступа в техникум, порядок оформления документов для выноса (вывоза) грузов и материальных ценностей с объектов техникума, порядок доступа транспортных средств на объекты техникума, пропускной режим в условиях чрезвычайных ситуаций

6) Приказы о финансах разработаны бухгалтерами техникума, приняты главным бухгалтером, утверждены директором техникума.

В данных документах описываются: общие положение по оказанию платных образовательных услуг в техникуме, организация и проведение платных образовательных услуг, информация о платных образовательных услугах, порядок заключения договоров, кадровое обеспечение оказания платных услуг, порядок получения и расходования денежных средств, ответственность исполнителя и заказчика.

7) Приказы по контингенту разрабатываются секретарем учебном части, согласовываются заместителем директора по учебной работе, утверждаются директором техникума. К ним относятся: приказы о зачислении; приказы о назначении стипендий, материальной помощи и других денежных выплат; приказы о предоставлении академических отпусков; приказы о восстановлении из академических отпусков; приказы о переводе; приказы об отчислении; приказы о восстановлении в число обучающихся; приказы о прохождении практики и/или о направлении на практику; приказы об утверждении руководителей выпускной квалификационной работы; приказы об утверждении темы выпускной квалификационной работы; приказы об изменении персональных данных обучающегося; приказы о распределении на специализации; приказы на продление/установление индивидуальных сроков сдачи зачетно-экзаменационной сессии.

8) Служебные письма разрабатываются сотрудниками, визируются директором или его заместителями.

Служебные письма в техникуме готовятся в качестве ответов на поручения, запросы органов публичной власти, организаций, граждан, а также как инициативные письма по вопросам деятельности техникума.

9) Служебные записка – это внутренний документ, адресованный вышестоящему должностному лицу от нижестоящего или наоборот и содержащий обстоятельное изложение какого-либо вопроса с выводами и предложениями составителя.

Служебная записка позволяет: запросить у коллег информацию, необходимую для работы; сообщить руководству о проблемах в техникуме; запросить дополнительные материалы, ресурсы; попросить поощрить коллег, которые хорошо работают; предложить руководству способ решения сложной ситуации или конфликта.

Системы электронного документооборота в техникуме отсутствуют, обмен служебными записками ведется с помощью электронной почты, мессенджеров или в бумажном виде.

2. Образовательная деятельность

Техникум осуществляет подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих в соответствии с лицензией на образовательную деятельность и федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

Результаты приема в 2025 году подтверждают устойчивый спрос на технические специальности: наибольшая конкуренция наблюдается на направлениях «Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков» и «Сварочное производство». Преобладающая форма обучения – очная. Доля обучающихся за счет бюджетных ассигнований превышает 90%, что подтверждает социально ориентированный характер образовательной политики техникума.

2.1. Контингент обучающихся

По состоянию на 01 января 2026 года численность обучающихся техникума составляет 1096 человек, в том числе:

- 1043 человек по очной форме обучения;
- 53 человека по заочной форме обучения.

По источнику финансирования из общей численности контингента:

– 1079 человек за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, из них 90 человек за счет средств федерального бюджета и 989 человек за счет средств областного бюджета;

- 19 человек по договорам об оказании платных образовательных услуг.

По типу осваиваемых образовательных программ из общей численности контингента:

– 1043 человека по программам среднего профессионального образования, из них: 851 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 137 человек по программам подготовки специалистов среднего звена;

- 55 человек по адаптированным программам профессионального обучения.

Основной контингент студентов обучающихся в возрасте с 15 до 20 лет. Обучение проходит по 12 образовательным программам (Таблица 2), в том числе 6 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, 4 программам подготовки специалистов среднего звена и 2 адаптированным образовательным программам профессионального обучения.

Таблица 2 – Реализуемые образовательные программы

Код	Наименование программы	Форма обучения	Квалификация	Срок обучения
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	очная	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 год 10 месяцев
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	Сварщик	1 год 10 месяцев

15.01.29	Контролер качества в машиностроении	Очная	Контролер качества	2 года 8 месяцев
15.01.35	Мастер слесарных работ	Очная	Мастер слесарных работ	2 года 8 месяцев
15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	Очная	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	1 год 10 месяцев
15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	Очная	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	10 месяцев
15.02.19	Сварочное производство	Очная/ Заочная	Техник	3 года 8 месяцев
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Очная	Наладчик станков и оборудования в механообработке	3 года 10 месяцев
43.02.13	Технология парикмахерского искусства	Очная	Технолог-парикмахер	3 года 10 месяцев
43.02.17	Технологии индустрии красоты	Очная	Стилист-визажист	2 года 10 месяцев
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Заочная	Техник	3 года 6 месяцев
22.02.06	Сварочное производство	Заочная	Техник-технолог	3 года 6 месяцев 4 года 6 месяцев
13450	Маляр	Очная	Маляр строительный 2, 3 разряда	1 год 10 месяцев
19601	Швея	Очная	Швея 2, 3 разряда	1 год 10 месяцев

2.2. Динамика контингента обучающихся

По состоянию на 01 января 2026 года общая численность контингента Техникума составляет 1101 человек. За последний год наблюдается положительная динамика (по сравнению с 2024 годом).

Таблица 3 – Структура контингента по формам обучения и источникам финансирования

Показатель	Количество (чел.)	Доля от общего контингента
Общая численность	1101	100%
Очная форма обучения	1043	95,2%
Заочная форма обучения	53	4,8%
По источникам финансирования:		
За счет бюджетных ассигнований (всего)	1079	98,4%
Федеральный бюджет	90	8,2%
Областной бюджет	989	90,2%

Показатель	Количество (чел.)	Доля от общего контингента
По договорам об оказании платных образовательных услуг	19	1,7%

2.3. Приемная кампания 2025 года

Таблица 4 – Информация об итогах приема в 2025 году

Профессия (специальность)	Количество принятых
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	50
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	100
15.01.29 Контролер качества в машиностроении	50
15.01.35 Мастер слесарных работ	50
15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	150
15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	25
15.02.19 Сварочное производство	75
13450 Маляр	15
19601 Швея	15

2.4. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Техникум состоит из одного 6-ти этажного учебного корпуса общей площадью 14214 кв. м., который включает следующие учебно-производственные помещения:

Таблица 5 – Информация о помещениях для образовательного процесса

Тип помещения	Количество
Учебные кабинеты	30
Лаборатории	9
Учебно-производственные мастерские	15
Компьютерные классы	2
Конференц-зал (на 50 посадочных мест)	1
Методический кабинет	1
Спортивный зал	1
Тренажерный зал	1
Библиотека с читальным залом (с мобильным интерактивным компьютерным классом и доступом в Интернет)	1
Тренинговый зал	1

Особенности оснащения: Одна из лабораторий оборудована стационарной индукционной системой для обучения неслышащих и слабослышащих детей.

Общежитие: Расположено в отдельном корпусе. Проживает 164 человека. В общежитии работает дежурный, в чьи обязанности входит создание благоприятной среды, воспитание студентов, организация внеучебной деятельности.

Таблица 6 – Развитие материально-технической базы ПОО, в т.ч. образовательной инфраструктуры

	Факт по состоянию на 01.12.2025	в т.ч. созданных/ приобретенного в течение последних 3 лет	Потребность
Количество мастерских/ лабораторий/ кабинетов/ зон по видам работ, необходимых для реализации образовательных программ среднего профессионального образования	Общая площадь помещений здания учебного корпуса <u>14709,4 кв. м.</u> <u>Учебные классы</u> (аудитории) – 34 шт. площадью 2027,7 кв. м. <u>Компьютерные классы</u> – 2 шт. площадью 185 кв. м. <u>Лаборатории</u> – 4 шт. площадью 289,9 кв. м. <u>Учебно-производственные мастерские</u> – 15 шт. площадью 2402,7 кв. м. 1. Зона по видам работ «Универсальные токарные работы» (271,9 кв. м). 2. Зона по видам работ «Универсальные фрезерные работы» (248,4 кв. м). 3. Электромонтажная мастерская (133,4 кв. м). 4. Швейная мастерская (129,5 кв. м). 5. Зона по видам работ № 1 «Участок монтажа и ремонта электрооборудования» (80,2 кв. м)¹ 6. Зона по видам работ № 2 «Участок станков с программным обеспечением» (54,2 кв. м). 7. Зона по видам работ № 3 «Универсальные слесарные работы» (272,5 кв. м). 8. Зона по видам работ № 4 «Универсальные сварочные работы» (209,6 кв. м). 9. Зона по видам работ № 5 «Промышленные сварочные работы» (66,7 кв. м). 10. Зона по видам работ № 6 «Работы на токарных универсальных станках» (127,3 кв. м).	В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2024 году были созданы и модернизированы мастерские 11 шт. площадью 1619,5 кв. м: 1. Зона по видам работ № 1 «Участок монтажа и ремонта электрооборудования» (80,2 кв. м)¹ 2. Зона по видам работ № 2 «Участок станков с программным обеспечением» (54,2 кв. м). 3. Зона по видам работ № 3 «Универсальные слесарные работы» (272,5 кв. м). 4. Зона по видам работ № 4 «Универсальные сварочные работы» (209,6 кв. м). 6. Зона по видам работ № 5 «Промышленные сварочные работы» (66,7 кв. м). 6. Зона по видам работ № 6 «Работы на токарных универсальных станках» (127,3 кв. м). 7. Зона по видам работ № 7 «Осуществление наладки, настройки, регулировки, опытной проверки металлорежущего оборудования» (148,9 кв. м). 8. Зона по видам работ № 8 «Участок станков с программным обеспечением и изготовления деталей машин» (206,2 кв. м). 9. Зона по видам работ № 9 Лаборатория технологии машиностроения (185 кв. м).	В настоящее время имеется потребность в модернизации <u>фрезерной мастерской</u>, для чего необходимо приобрести «Учебно-производственный консольный вертикально-фрезерный станок» в количестве 5 штук и проведение ремонтных работ. Ориентировочная стоимость оборудования – 16 000,0 тыс. рублей, ориентировочная стоимость ремонта – 10 000,0 тыс. рублей. Кроме того, имеется потребность в создании новой мастерской <u>«Механизированная, автоматическая и роботизированная сварка»</u>. Для создания новой мастерской необходимо приобрести учебно-производственный комплект робототехнического комплекса по автоматизации процесса сварки в количестве 5 штук и выполнить ремонтные работы. Ориентировочная стоимость оборудования – 26 221,25 тыс. рублей, ориентировочная стоимость ремонта – 15 000,0 тыс. рублей

	11. Зона по видам работ № 7 «Осуществление наладки, настройки, регулировки, опытной проверки металлорежущего оборудования» (148,9 кв. м). 12. Зона по видам работ № 8 «Участок станков с программным обеспечением и изготовления деталей машин» (206,2 кв. м). 13. Зона по видам работ № 9 Лаборатория технологии машиностроения (185 кв. м). 14. Зона по видам работ № 10 «Лаборатория дефектоскопии» (60,5 кв. м). 15. Зона по видам работ № 11 «Контроль качества изготовления и диагностика деталей, узлов, конструкций, изделий после механических, слесарных и сварочных работ» (208,4 кв. м)	10. Зона по видам работ № 10 «Лаборатория дефектоскопии» (60,5 кв. м). 11. Зона по видам работ № 11 «Контроль качества изготовления и диагностика деталей, узлов, конструкций, изделий после механических, слесарных и сварочных работ» (208,4 кв. м)	
Наличие мастерских/лабораторий/кабинетов/зон по видам работ с участием предприятий реального сектора экономики, ед.	В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2024 году были создана Зона по виду работ № 8 Участок станков с программным обеспечением и изготовления деталей машин (206,2 кв. м) с участием предприятий реального сектора экономики. Для приобретения оборудования в данную мастерскую привлечены средства предприятий в размере 26 500,0 тыс. рублей: акционерное общество «Уральский завод транспортного машиностроения» – 4 500,0 тыс. рублей, публичное акционерное общество «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина г. Екатеринбург» – 4 500,0 тыс. рублей,	В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2024 году были создана Зона по виду работ № 8 Участок станков с программным обеспечением и изготовления деталей машин (206,2 кв. м) с участием предприятий реального сектора экономики.	

	акционерное общество «Опытное конструкторское бюро «Новатор» – 4 500,0 тыс. рублей, акционерное общество «Завод № 9» – 3 000,0 тыс. рублей, акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского» – 5 000,0 тыс. рублей, Федеральное государственное унитарное предприятие «Комбинат «Электрохимприбор» – 5 000,0 тыс. рублей. На выделенные финансовые средства было приобретено следующее оборудование: Токарный станок с ЧПУ – 2 шт., Вертикально-обрабатывающий центр с ЧПУ – 2 шт.		
Привлечение средств работодателя или спонсора для обновления МТБ ПОО (из строки 2), руб.	Техникумом в 12.08.2023 заключено Соглашение о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) автоматике и машиностроения Свердловской области (далее – Соглашение). В рамках Соглашения между техникумом и Уралтрансмашем заключен Договор от 06.02.2025 № 627-6/0/0/15331/2500 безвозмездной передаче денежных средств в размере 1500,0 тыс. рублей на развитие кластера в рамках ФП «Профессионалитет», с целью обеспечения расходными материалами оборудования (фрезерные и токарные станки с ПУ), используемого для реализации основных видов деятельности техникума.		

Наличие специализированного оборудования, необходимого для получения образования обучающимися с ОВЗ, ед/руб.	С 2023 года в техникуме проводится профессиональная подготовка по адаптированной образовательной программе – 19601. Швея. Швейная мастерская (129,5 кв. м) включает в себя следующее оборудование: Швейная машина MPP-2 (раскроечная) – 12 шт. Швейная машина 51 класс (оверлок) – 2 шт. Швейная машина 81 класс (подшивочная) – 1 шт. Швейная машина 26 класс (зигзаг) – 1 шт. Утюг – 3 шт.	Швейная мастерская создана в 2023 году	Имеется потребность в приобретении нового оборудования для швейной мастерской, а именно: 1. Промышленная швейная машина с автоматикой JATI JT-A6 – 15 шт. 2. Парогенератор – 5 шт. 3. Оверлок Family ML645D – 2 шт. Ориентировочная стоимость оборудования составляет – 905,0 тыс. рублей.
Проведение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, руб.	За период с 2022 года по настоящее время были выполнены следующие работы по капитальному и текущему ремонтам в зданиях техникума. <u>Учебный корпус</u> 1. Замена автоматической системы пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре в здании учебного корпуса. 2. Капитальный ремонт скатной кровли здания. 3. Капитальный ремонт фасада здания. 4. Ремонт трубопровода холодного водоснабжения в здании учебного корпуса. 5. Выполнение работ по капитальному ремонту помещений (частично) здания учебного корпуса в рамках федерального проекта «Профессионалитет». 6. Выполнение работ по капитальному ремонту индивидуального теплового пункта здания.	В настоящее время ведутся следующие работы в здании учебного корпуса: 1. Выполнение работ по частичному ремонту системы электроосвещения в здании учебного корпуса, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 13. На данные работы была выделена субсидия из областного бюджета в размере 27 743 662,23 рублей. Срок выполнения работ до 12.12.2025. 2. Ремонт помещений № 42, 44, 142, 148 (1-го этажа), № 82 (2-го этажа), № 86 (3-го этажа), № 8 (4-го этажа), частичный ремонт фасада здания учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 13. На данные работы была выделена субсидия из областного бюджета в	Имеется потребность в проведении следующих работ по капитальному ремонту: 1. Капитальный ремонт мягкой кровли здания учебного корпуса (пристрой). Стоимость работ в соответствии с локальным сметным расчетом составляет 24 892 580,27 рублей в ценах II квартала 2025 года. 2. Капитальный ремонт помещений (частично) здания учебного корпуса. Разработана проектно-сметная документация, в настоящее время документация проходит государственную экспертизу на предмет достоверности определения сметной стоимости капитального ремонта. Ориентировочная сумма капитального ремонта составляет 528 577 880,00 рублей в ценах III квартала 2025 года. Выполнение работ запланировано на 2028 год при условии включения Объектов в

	7. Выполнение работ по капитальному ремонту системы отопления здания. 8. Выполнение работ по монтажу системы охранной сигнализации здания. 9. Выполнение работ по капитальному ремонту полов на втором этаже (частично) здания. 10. Выполнение работ по частичной замене дверных блоков на противопожарные в здании. 11. Выполнение работ по ремонту пола в помещении № 17 (кабинет № 224) в здании. 12. Выполнение работ по ремонту помещений № 29, 30 (санитарная комната 2-го этажа) в здании. <u>Общежитие</u> 1. Капитальный ремонт систем внутреннего электроснабжения и внутреннего электроосвещения. 2. Замена автоматической системы пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией при пожаре в здании общежития. 3. Ремонт системы видеонаблюдения.	размере 9 991 444,03 рублей. Срок выполнения работ до 20.12.2025.	программу комплексного капитального ремонта организаций среднего профессионального образования «Модернизация систем среднего профессионального образования» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – Программа). В план работ включено проведение работ по возврату в эксплуатацию актового зала, который не эксплуатируется с 1990 года, ремонту и дооснащению спортивного зала, созданию коворкингов по стандарту Министерства просвещения Российской Федерации. 3. Капитальный ремонт здания общежития, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Таганская, д. 22. На данный момент имеется разработанная проектно-сметная документация и положительное заключение государственной экспертизы в части проверки достоверности определения сметной стоимости от 11.06.2025 № 66-1-1-2-032466-2025. По информации Министерства образования Свердловской области объект включен в Программу на 2027 год. Стоимость капитального ремонта здания общежития составляет 111 127,23 тыс. рублей в ценах I квартала 2025 года
--	---	--	---

1 – номера зон по видам работ указаны для объектов, созданных (модернизированных) в рамках ФП «Профессионалитет». Указанные номера не отражают общего количества зон, а соответствуют порядковому номеру из инфраструктурного листа, согласованному ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

Таблица 7 – Выполненные ремонтные работы в 2025 году и планы на 2026 год

Наименование работ	Выполнены в 2025 году, в тыс. руб.		Запланированы на 2026 год, в тыс. руб.	
	за счет внебюджета	за счет средств областного бюджета (ГЗ/субсидия на иные цели	за счет внебюджета	направлены заявки в МО СО
Учебный корпус (г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 13)				
Выполнение работ по капитальному ремонту полов на втором этаже (частично)		2 177,94		
Выполнение работ по частичной замене дверных блоков на противопожарные		537,56		
Выполнение работ по ремонту пола в помещении № 17 (кабинет № 224)		657,62		
Выполнение работ по ремонту помещений № 29, 30 (санитарная комната 2-го этажа)		1 273,90		
Выполнение работ по частичному ремонту системы электроосвещения		27 743,66		
Ремонт помещений № 42, 44, 142, 148 (1-го этажа), № 82 (2-го этажа), № 86 (3-го этажа), №8 (4-го этажа), частичный ремонт фасада здания		9 991,44		
Завершение работ по капитальному ремонту фасада здания		20 566,09		
Капитальный ремонт мягкой кровли здания				24 892,58
Капитальный ремонт помещений (частично) здания. Разработана проектно-сметная документация, в настоящее время документация проходит государственную экспертизу на предмет достоверности определения сметной стоимости капитального ремонта.				528 577,88
Общежитие (г. Екатеринбург, ул. Таганская, д. 22)				
Капитальный ремонт здания. На данный момент имеется разработанная проектно-сметная документация и положительное заключение государственной экспертизы в части проверки достоверности определения сметной стоимости от 11.06.2025 № 66-1-1-2-032466-2025. По информации Министерства образования объект включен в Программу на 2027 год				111 127,23
ИТОГО		62 948,23		664 597,69

2.5. Управление финансами в интересах образовательного процесса

Таблица 8 – Соотношение в плане финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год объемов финансирования по различным видам расходов

Расходы	Доля в общем объеме (процентов)	Сумма (тыс. руб.)
выплаты персоналу, в т.ч. оплата труда	44,43	114 339,93
социальные и иные выплаты населению	2,26	5813,55
уплата налогов, сборов и иных платежей	0,91	2335,13
расходы на закупку товаров, работ, услуг	52,33	134 699,31
прочие выплаты	0,07	192,04
ИТОГО:	100,00	257 379,96

Таблица 9 – Источники привлечения дополнительных источников финансирования (за исключением целевых субсидий) для развития материально-технической базы в 2025 году

Источник финансирования	Назначение (ремонтные работы/ приобретение оборудования/ иное)	Объем привлеченных внебюджетных средств (тыс. рублей)
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» (далее – МГТУ «СТАНКИН») (грант в форме субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий, направленных на создание учебно-производственного комплекса на базе отечественных средств производства и автоматизации)	Поставка, монтаж и ввод в эксплуатацию: 1. Вертикально- фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ (с поворотным столом 4-й оси) (ОКПД 2-28.41.12.110); 2. Интегрированный коллаборативный робот-манипулятор, в комплекте со столом базирования и размещения заготовок, и столом для установки обработанных деталей (ОКПД 2 – 28.99.39.210).	20 000,00
Уралтрансмаш	улучшение материально-технической базы	1715,58
Уралтрансмаш	приобретение металлообрабатывающего инструмента для развития образовательно-производственного центра в рамках ФП «Профессионалитет»	1500,00
Средства физических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг	приобретение материальных запасов и инструментов для образовательного процесса, улучшение материально-технической базы	717,17
Благотворительный фонд поддержки социальных инициатив и оказания адресной помощи «ВТБ-СТРАНА»	1. МФУ лазерное Kyocera TASKalfa 2554ci (1102YP3NL0/1102YP3NLV0 A3 Duplex Net; 2. Картридж фильтрующий (138017) CART-D12	580,00
ФАУ «Роскапстрой», ООО Синара транспортные машины – Сервис, АО «Уралметаллургмонтаж 2», АО «Уральский турбинный завод» (оказание образовательных услуг по проведению учебной практики)	улучшение материально-технической базы	552,09
ООО «Компания ПРАЙД» (сдача металлолома)	улучшение материально-технической базы	505,08

Источник финансирования	Назначение (ремонтные работы/ приобретение оборудования/ иное)	Объем привлеченных внебюджетных средств (тыс. рублей)
ИП Ворон Андрей Николаевич, ИП Енидорцев Дмитрий Николаевич (благотворительность)	улучшение материально-технической базы	295,97
Министерство промышленности и науки Свердловской области (оказание услуг по организации и проведению областного конкурса «Славим человека труда!» в номинации «Лучший электромонтер»)	приобретение материальных запасов и инструментов для образовательного процесса, улучшение материально- технической базы	178,30
Правительство Российской Федерации (грант в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, находящимся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации, на государственную поддержку развития образования, которым установлены контрольные цифры приема по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2025 году)	приобретение материальных запасов и инструментов для образовательного процесса, улучшение материально- технической базы	139,24
Уралтрансмаш	материальные запасы для учебного процесса	24,31

Доля привлеченных внебюджетных средств (в общем объеме финансирования) в 2025 году (с учетом целевых субсидий (52,86% – 136 063,34 тыс. руб.) и без целевых субсидий (22,34% – 57 492,58 тыс. руб.)).

3. Выпускники

Техникум сотрудничает с 20 предприятиями, входящими в состав кластера автоматики и машиностроения Свердловской области. Трудоустройство выпускников осуществляется как в организации, входящие в состав кластера (таблица 10), так и не входящие в состав кластера (таблица 11).

Таблица 10 – Партнеры кластера автоматики и машиностроения Свердловской области в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети»

№	Предприятие-партнер
1	АО «Уральский завод транспортного машиностроения»
2	АО «Уральский завод гражданской авиации»
3	АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского»
4	АО «Невьянский цементник»
5	ПАО «Уральский завод химического машиностроения»
6	ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»
7	ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»
8	ООО «Униматик»
9	АО «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина»
10	АО «Уральский турбинный завод»
11	АО «Опытное конструкторское бюро «Новатор»
12	АО «Группа «СВЭЛ»
13	ООО «Уральский дизель-моторный завод»
14	АО «Завод № 9»
15	АО «Невьянский машиностроительный завод»
16	АО «Свердловский инструментальный завод»
17	ООО «ПромТехноЦентр»
18	АО «Серовский механический завод»
19	ПАО «Надеждинский металлургический завод»
20	ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети»

Таблица 11 – Промышленные работодатели-партнеры, не входящие в кластер автоматики и машиностроения Свердловской области в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети»

№	Предприятие-партнер
1	ПАО «Уралмашзавод»
2	Завод УРБО – филиал ООО «Уралмаш нефтегазовое оборудование холдинг» в Екатеринбурге
3	АО «Уральское производственное объединение «Вектор»
4	АО «Уралэлектротяжмаш»
5	ООО «Эльмаш (УЭТМ)»
6	АО «Уралэлектромедь»
7	ПАО «Трубная Металлургическая Компания»
8	ОАО «Уральский трубный завод»
9	АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова
10	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

№	Предприятие-партнер
11	ООО «Спецремстрой»
12	АО «Уралкабель»

Информация о количественном составе выпускников и их постобразовательных траекториях представлена в таблице 12.

Таблица 12 – Информация о количественном составе выпускников 2025 года и их постобразовательных траекториях (по состоянию на 31.12.2025)

№ п/п	Образовательные программы, указанные в лицензии									
	код	Наименование образовательной программы	Квалификация	Кол-во человек (Суммарный выпуск)	Из них по программам Профессионалитета	из них Работодатель, под заказ которого осуществляется подготовка	Ушли в ВС	Трудоустроены (исключая п. 7)	Продолжили обучение в вузах	Свободные выпускники
1.	09.01.03	Оператор информационных систем и ресурсов	Оператор информационных систем и ресурсов	24	0	ООО Инженерно-техническая компания «РЕМСЕРВИС»	4	8	11	1
2.	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	40	0	ПАО «Уралмашзавод»; Уралтрансмаш; УЗГА	8	16	15	1
3.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	42	0	Уралтрансмаш; ПАО «Уралмашзавод»; УЗГА; Уралхиммаш; ПромТехноЦентр	18	20	2	2
4.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением	21	0	Уралтрансмаш; Уралхиммаш; Старт; ПАО «Уралмашзавод»; МЗиК	19	1	1	0
5.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением	51	0	Уралтрансмаш; Уралхиммаш; Старт; ПАО «Уралмашзавод»; МЗиК	19	31	1	0
6.	15.01.32	Оператор станков с программным управлением	Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля	26	0	Старт; МЗиК; Уралтрансмаш; ОКБ «Новатор»	12	10	3	1
7.	15.01.33	Токарь на станках с числовым программным управлением	Токарь Токарь-карусельщик	45	0	Уралтрансмаш; УДМЗ; МЗиК; ОКБ «Новатор»	15	24	4	2
8.	15.01.35	Мастер слесарных работ	Слесарь механосборочных работ Слесарь-ремонтник	16	0	УТЗ	7	6	1	2
9.	15.01.38	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	24	24	УТЗ; Уралтрансмаш; УДМЗ; МЗиК	6	8	6	4
10.	15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	Наладчик станков и манипуляторов с программным	28	0	Уралтрансмаш; ПромТехноЦентр	9	16	1	2

№ п/п	Образовательные программы, указанные в лицензии									
	код	Наименование образовательной программы	Квалификация	Кол-во человек (Суммарный выпуск)	Из них по программам Професионалитета	из них Работодатель, под заказ которого осуществляется подготовка	Ушли в ВС	Трудоустроены (исключая п. 7)	Продолжили обучение в вузах	Свободные выпускники
			управлением Станочник широкого профиля							

Таблица 13 – Детализация выпуска по квалификациям

Наименование специальности/ профессии среднего профессионального образования, по которой осуществлялся выпуск в 2025 году	Наименование квалификации	Реквизиты ФГОС СПО (Наименование ФГОС СПО, дата утверждения)	Численность выпускников по специальности/ профессии, чел.	В том числе, численность прошедших демонстрационный экзамен, чел.	В том числе, численность, прошедших независимую оценку квалификации, чел.
1	2	3	4	5	6
15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков	Оператор-наладчик металлообрабатываю щих станков	ФГОС СПО по профессии 15.01.38 Оператор- наладчик металлообрабатывающих станков (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 15.11.2023 № 862)	24	24	0
09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	Оператор информационных систем и ресурсов	ФГОС СПО по профессии 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11.11.2022 № 974)	24	24	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ФГОС СПО по профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28.04.2023 № 316)	42	42	0
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично механизированной сварки плавлением	ФГОС СПО по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 15.11.2023 № 863)	21	21	0
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом Сварщик частично	ФГОС СПО по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 29.01.2016 № 50)	51	51	0

1	2	3	4	5	6
	механизированной сварки плавлением				
15.01.32 Оператор станков с программным управлением	Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля	ФГОС СПО по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.12.2016 № 1555)	26	26	0
15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением	Токарь Токарь-карусельщик	ФГОС СПО по профессии 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.12.2016 № 1544)	45	45	0
15.01.35 Мастер слесарных работ	Слесарь механосборочных работ Слесарь-ремонтник	ФГОС СПО по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.12.2016 № 1576)	16	16	0
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	ФГОС СПО по профессии 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11.11.2022 № 974)	40	0	0
15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением Станочник широкого профиля	ФГОС СПО по профессии 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 02.08.2013 № 824)	28	28	0
22.02.06 Сварочное производство	Техник	ФГОС СПО по специальности 22.02.06 Сварочное производство (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 21.04.2014 № 360)	7	7	0

4. Организация учебного процесса

Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В.М. Курочкина является государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области, занимающимся подготовкой квалифицированных специалистов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования.

Техникум реализует профессиональные образовательные программы по следующим направлениям подготовки:

Таблица 14 – Реализуемые типы образовательных программ

Тип программ	Содержание
Основные профессиональные образовательные программы СПО	Подготовка по профессиям и специальностям
Программы профессионального обучения	Профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих
Дополнительные образовательные программы	Повышение квалификации и переподготовка
Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации	Для рабочих по профессиям и специальностям

Техникум осуществляет профессиональную подготовку выпускников общеобразовательных специальных (коррекционных) школ 1 и 2 вида:

- инвалидов по слуху;
- слабослышащих;
- глухих.

Для обучения таких категорий обучающихся техникум оборудован специальными помещениями и системами, в том числе стационарной индукционной системой для обучения неслышащих и слабослышащих детей.

Основной формой организации образовательного процесса является очная форма обучения.

Таблица 15 – Режим занятий

Вид занятий	Организация
Аудиторные занятия	Проводятся в соответствии с расписанием
Практические занятия и лабораторные работы	Проводятся в специализированных учебных кабинетах, лабораториях и мастерских
Производственная практика	Организуется на предприятиях-партнерах

Практическая подготовка осуществляется в следующих формах:

Таблица 16 – Организация практической подготовки

Форма практической подготовки	Содержание
Лабораторные работы	Выполнение экспериментальных и исследовательских заданий
Практические занятия	Отработка практических навыков и умений
Учебная практика	Первичное освоение профессиональных компетенций
Производственная практика	Применение компетенций в условиях реального производства

Форма практической подготовки	Содержание
Учебно-производственная деятельность	Работа в мастерских техникума

5. Государственная итоговая аттестация и итоговая аттестация

Количественные характеристики государственной итоговой аттестации представлены в таблице 17, а детализированные по профессиям и специальностям среднего профессионального образования – в таблице 18.

Таблица 17 – Количественные характеристики государственной итоговой аттестации

Учебный год	Состояние выпуска					
	Общее количество выпускников, получивших дипломы, включая филиалы, при наличии), чел.	В том числе, общее количество выпускников, получивших дипломы, (филиалы), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы с отличием, чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующих среднего профессионального образования (Топ 50), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие ДЭ, чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие процедуру НОК чел.
1	2	3	4	5	6	7
2020/ 2021	172	-	2	24	0	5
2021/ 2022	157	-	3	21	64	5
2022/ 2023	177	-	4	44	166	5
2023/ 2024	168	-	3	81	129	7
2024/ 2025	324	0	7	324	284	0 ¹

1 – в связи с отсутствием финансирования на проведение процедуры НОК от Министерства образования.

Таблица 18 – Результаты ГИА по программам СПО

Наименование профессии/ специальности	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во получивших дипломы	Из них с отличием	Остальные дипломы
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	40	40	1	39
09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	24	24	1	23
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	72	72	0	72
15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке	28	28	0	28
15.01.32 Оператор станков с программным управлением	26	26	0	26
15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением	45	45	0	45

15.01.35 Мастер слесарных работ ¹	17	16	0	16
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) ¹	43	42	3	39
15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков ²	24	24	2	22
22.02.06 Сварочное производство	7	7	0	7

1 – по одному выпускнику не явилось на ГИА в форме демонстрационного экзамена базового уровня, в связи с чем не получили дипломы.

2 – первый выпуск ФП «Профессионалитет». ГИА проведено в форме демонстрационного экзамена профильного уровня.

Сведения о характеристике составов государственных экзаменационных комиссий по программам среднего профессионального образования представлена в таблице 19.

Таблица 19 – Сведения о составах ГЭК

Количество выпускников 2025 года по всем формам обучения, чел.	Председатель ГЭК				Члены ГЭК						Наименования предприятий (организаций), участвующих в работе ГЭК			Информация о внесении членов ГЭК в базу кадровых ресурсов на цифровой платформе ЦОПП	
	Суммарно по всем комиссиям и формам обучения, чел.	из них:			Суммарно по всем комиссиям и формам обучения, чел.	из них:					Из них			Всего внесено, чел.	В том числе экспертов в ДЭ
		руководители / заместители руководителей, чел.	руководители структурных подразделений, чел.	прочие работники предприятий (организаций)		представители работодателей / общественных союзов (ассоциаций), чел.	представители образовательных организаций, чел.	фрилансеры, самозанятые, ИП, чел.	прочие работники предприятий (организаций), чел.	эксперты ДЭ, чел.	малые (среднесписочная численность сотрудников до 100 чел)	средние (среднесписочная численность сотрудников в 101-250 чел)	крупные (среднесписочная численность сотрудников в свыше 250 чел)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7 (по специальностям)	1	1	0	0	5	1	4	0	0	1	0	0	АО «Уралтранс маш»	0	0
317 (по профессиям)	8	2	5	1	40	8	32	0	0	6	0	0	АО «Уралтранс маш»; ПАО «МЗиК»	0	0

Таким образом, по 2025 году доля лиц, сдававших ГИА в форме ДЭ составила 88%, а доля выпускников от общего количества допущенных до сдачи ГИА – 99,3%.

Итоговая аттестация проводилась по программам профессионального обучения – профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих:

среди лиц, не имеющих основного общего и среднего общего образования и обучавшихся по адаптированным программам профессионального обучения;

среди лиц, которые по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования не получили аттестат об основном общем образовании.

Результаты итоговой аттестации представлены в таблице 20.

Таблица 20 – Результаты итоговой аттестации по программам профессионального обучения

Наименование профессии/специальности и периода ИА	Кол-во допущенных к ИА	Кол-во получивших свидетельство
18466 Слесарь механосборочных работ для лиц без аттестата (весна 2025 года)	4	3
18466 Слесарь механосборочных работ для лиц без аттестата (осень 2025 года)	6	6
13450 Маляр	7	7
19601 Швея	7	7

6. Кадровое, учебно-методическое и информационное обеспечение

6.1. Кадровое обеспечение

Кадровый потенциал ГАПОУ «Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В.М. Курочкина» является основой для достижения стратегических целей образовательной организации, успешной реализации образовательных программ, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

По состоянию на 31 декабря 2025 года общая численность сотрудников техникума составляет 97 человек.

Таблица 21 – Информация о численности трудового коллектива и кадровой потребности по состоянию на 31.12.2025

Количество, человек	Факт	Потребность
руководящих работников	12	0
преподавателей	29	5
мастеров производственного обучения	15	2
педагогов-совместителей	10	0
социальных педагогов	1	1
педагогов-психологов	2	0
педагогов-организаторов	1	2
воспитателей	0	2
других педагогических работников	2	2
служащих	14	2
учебно-вспомогательного персонала	2	1
рабочих профессий	9	1
итого	97	18

Как можно видеть из представленной таблицы основную часть сотрудников техникума составляют педагогические работники, составляющие 63,0% от числа работников организации. 15% – служащие, а 9% – рабочие. 12% приходится на руководящий состав. Таким образом, среднее математическое количество сотрудников на 1 управленца составляет 7–9 человек, что находится на оптимальном уровне управляемости организации.

Количество студентов на одного преподавателя составляет 38 человек; на одного мастера производственного обучения – 73 человека (итого – 19,3 студента на одного педагогического работника).

Таблица 22 – Качественная характеристика педагогического состава по состоянию на 31.12.2025

Показатель	Значение	Комментарий
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников, %	47	в связи с массовым приемом молодых педагогических работников доля имеющих категории сокращается

Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3-х лет, %	100	
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, %	38	из них 56% в возрасте до 25 лет. 17% мужчин и 22% женщин
Количество преподавателей спецдисциплин/мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на базе опорных предприятий/организаций, входящих в кластерное взаимодействие (кластер) и(или) на базе Федеральных технопарков профессионального образования в течение календарного года	100	
Количество преподавателей из числа работников предприятий и организаций реального сектора экономики, работающих в ПОО по совместительству	3	Уралтрансмаш
Количество работников ПОО, имеющих ученую степень	1	кандидат педагогических наук

Почти все сотрудники организации имеют профессиональное образование, чаще – высшее, в большинстве случаев – в сфере машиностроения или педагогики. Отдельные сотрудники допущены до педагогической или иной профессиональной деятельности на основании решения аттестационной комиссии учреждения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Доля женщин составляет 68% от общего количества работников, мужчин – 32%. Средний возраст работников – 44 года, что ниже среднего в России (48 лет). За последние 12 месяцев благодаря притоку молодых педагогических работников он сократился на 5 лет (доля молодых работников в возрасте до 35 лет составляет 38%). При этом средний возраст мужчин – 38 лет, средний возраст женщин – 47 лет.

6 сотрудников совмещают с педагогической работой, занимая руководящие или иные должности, в том числе директор техникума М.А. Карабут совмещает по должности преподавателя (Литература).

Сотрудники техникума имеют следующие награды и звания:

Ветеран труда Российской Федерации – 9 человек;

Благодарность Президента Российской Федерации – 1 человек;

Почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования» – 2 человека;

Почетное звание «Почетный наставник» – 1 человек;

знак «Отличник профессионального технического образования» – 1 человек;

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – 4 человека;

Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации – 5 человек;

Благодарственное письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 1 человек;

Благодарственное письмо Федерального агентства по делам молодежи – 2 человека;

Благодарность Федеральной службы государственной статистики – 1 человек;

Ветеран труда Свердловской области – 7 человек;

Почетная грамота Правительства Свердловской области – 2 человека;

Благодарность Губернатора Свердловской области – 2 человека;

Знак отличия Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 1 человек;

Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 26 человек;

Благодарственное письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 3 человека;

Благодарственное письмо Министерства промышленности и науки Свердловской области – 1 человек;

награды органов местного самоуправления – 10 человек.

Проблема наличия «стажистов без наград» – лиц, чей трудовой стаж превышал 20 лет, но не имевших никаких наград, полностью урегулирована к Международному дню учителя 05 октября 2025 года. Особое внимание решению этой проблемы уделяют Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство образования.

Квота для трудоустройства инвалидов установлена в 2% от численности работников, то есть представляет собой одно рабочее место. По состоянию на 31.12.2025, количество трудоустроенных инвалидов составляет 3 человека, из них 2 человека устроены сверх квоты. 2 инвалида трудоустроены по должностям педагогических работников, 1 инвалид – служащий.

Управление профессиональным развитием педагогических работников техникума заключается в реализации комплекса мероприятий, к которым относятся:

- 1) формирование индивидуальных образовательных маршрутов;
- 2) заключение целевых договоров о получении образования более высокого уровня;
- 3) наставничество;
- 4) доступ к учебным материалам, имеющимся у техникума, в том числе онлайн-курсам и иным электронным ресурсам;
- 5) освоение программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе в формате стажировок;
- 6) индивидуальное сопровождение в процессе подготовки и участия в аттестации на присвоение первой и высшей квалификационной категории;
- 7) изменение роли участия в составе методических (цикловых) комиссий;
- 8) изменение курсов, дисциплин, в том числе с прохождением профессиональной переподготовки;
- 9) стимулирование к вовлечению педагогических работников в необразовательные процессы техникума (участие в приемной комиссии, профориентационных мероприятиях, иных задачах).

100% педагогических работников проходят повышение квалификации чаще установленных требований (в среднем 1–2 раза в год).

В целях сокращения кадровой потребности техникум ежегодно осуществляет размещение предложений о целевом обучении на должности педагогических и иных работников техникума на портале Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦПЗ). Предложения в ЕЦПЗ размещаются, преимущественно, для образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Свердловской области, однако с 2025 года включают в себя и организации других субъектов Российской Федерации (в частности Республику Татарстан). По состоянию на 31 декабря 2025 года действует 10 договоров о целевом обучении в ФГАОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет» (далее – УрГПУ). ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – КПФУ).

Таблица 23 – Количество договоров о целевом обучении в интересах техникума

Наименование ОО	Наименование программы	Количество договоров
КПФУ	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) / Русский язык и Литература / заочная	1
УрГПУ	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) / Профессионально-педагогические технологии / очная	1
УрГПУ	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) / Электроэнергетика / очная	1
УрГПУ	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) / Обществознание и Управление воспитательной работой / очная	2
КПФУ	09.03.04 Программная инженерия / Цифровая аналитика и инженерия данных / очная	2
УрГПУ	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) / Управление документами в условиях цифровой экономики / очная	2
	44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) / Экономика и управление / очная	1

Несмотря на отдельный кадровый дефицит, учреждение в целом укомплектовано кадрами, осуществляет долгосрочное планирование за счет использования механизмов целевого обучения, системной мотивации, привлечения лиц, находящихся в процессе получения профессионального и высшего образования на должности педагогических и иных работников через аттестационную комиссию учреждения. Организовано привлечение на практику более 120 обучающихся иных образовательных организаций ежегодно, из которых более 10% трудоустраиваются в техникум по основному месту работы.

В учреждении решена многолетняя проблема наличия «стажистов без наград», которая остается актуальной для большинства ПОО Свердловской области.

Сформирована и развивается комплексная система управления профессиональным развитием педагогических и иных работников.

Осуществлено бронирование работников в полном объеме в соответствии с новыми требованиями Министерства обороны Российской Федерации.

Учреждение подготовлено к работе в исполнительный период, работники ознакомлены с порядком действий по переходу в исполнительный период в случае его начала.

6.2. Учебно-методическое обеспечение

В каждом кабинете, мастерской и лаборатории техникума имеются стенды, плакаты, схемы, модели, макеты.

Все образовательные программы обеспечены рабочими программами дисциплин, модулей, практики.

Разработаны комплекты оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации.

Для подготовки к государственной итоговой аттестации и итоговой аттестации используются материалы Банка оценочных материалов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (далее – ИРПО), являющегося оператором демонстрационного экзамена как основной формы государственной итоговой аттестации.

Дополнительно используются материалы, в том числе цифровой образовательный контент, размещенный в следующих информационных системах:

федеральная государственная информационная система «Моя школа»;

государственная информационная система «Единое цифровое пространство» Свердловской области;

банк ЦОК ИРПО;

электронная библиотечная система «Юрайт»;

портал «Разговоры о важном» федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт изучения детства, семьи и воспитания».

6.3. Информационное обеспечение

Образовательная организация формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об ее деятельности, и обеспечивает открытость и доступность информации путем ее размещения на информационных стендах, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации и с помощью наружной и иной рекламы.

Перечень обязательной информации, размещаемой техникумом на сайте, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

К числу основных источников распространения относятся:

официальный сайт техникума (eptt.ru);
 группа техникума в социальной сети «ВКонтакте»
 (vk.com/eptt_professionalitet);
 канал техникума в национальном мессенджере Max
 (https://max.ru/id6663019600_gos);

ресурсы:

Министерства образования Свердловской области;

Министерства промышленности и науки Свердловской области;

Министерства просвещения Российской Федерации;

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Свердловский областной педагогический колледж»;

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж, строительства, архитектуры и предпринимательства»;

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский государственный колледж имени И. И. Ползунова»;

акционерного общества «Уральский завод транспортного машиностроения»;

акционерного общества «Завод № 9»;

публичного акционерного общества «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»;

акционерного общества «Уральский турбинный завод»;

общества с ограниченной ответственностью «Уральский дизель-моторный завод»;

акционерного общества «Уралэлектротяжмаш»,

общества с ограниченной ответственностью «ПромТехноЦентр».

На официальном сайте техникума представлена исчерпывающая информация для абитуриентов, студентов, родителей и партнеров.

На сайте можно найти такую информацию как:

1. Подробный учебный план — с описанием дисциплин, графиком занятий и особенностями образовательного процесса по всем специальностям.

2. Сведения о педагогическом составе — актуальные данные о преподавателях, их квалификации и опыте работы.

3. контактную информацию — точный адрес техникума (620012, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, д. 13), телефоны (+7 (343) 224-80-00) и электронную почту (secretar@eptt.ru).

4. Места прохождения практики — перечень предприятий и организаций, где студенты могут пройти как производственную, так и подготовительную практику с кратким описанием направлений деятельности и условий.

5. разделы для абитуриентов (информация о приёмной кампании-2026, перечнях специальностей и условиях поступления);

6. сервисы для студентов (расписание занятий, данные об общежитии, полезная информация для учебной и внеучебной деятельности)

7. новости и анонсы мероприятий (День открытых дверей — 19 февраля 2026 года);

8. документы и нормативные акты (образовательные стандарты, локальные положения, финансовые отчёты);

9. разделы для выпускников (помощь в трудоустройстве, возможности целевого обучения в вузах) и родителей.

Повышение имиджа профессионального образования в Свердловской области и Российской Федерации относится к числу наиболее приоритетных задач системы СПО.

В 2022–2025 годах по заказу техникума на безвозмездной основе в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее – УрФУ) и федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее – УрГАУ) проведены социологические исследования имиджа техникума и его места в системе СПО в Свердловской области. По результатам исследований установлено, что участники образовательного процесса осознают взаимосвязь процесса формирования имиджа образовательной организации и качественной воспитательной работы. Выявлен достаточной высокий уровень лояльности к техникуму среди педагогических работников и студентов. Установлено, что удовлетворенность реализацией воспитательной работы, по мнению опрошенных, зависит, в первую очередь, от обновления материально-технической базы обучения и воспитания. Подтверждено, что воспитательная работа со студентами способствует формированию имиджа профессиональной образовательной организации.

Результаты исследований определили усиления отдельных направлений обеспечивающих процессов техникума. В частности, усилен упор на развитие УПК, взаимодействие с предприятиями по всем направлениям, созданы машиностроительные классы, переформатирована воспитательная работа, предусмотрены мероприятия по развитию инфраструктуры. Для визуального представления непрерывной системной работы по популяризации и позиционированию техникума в конце 2024 года установлена необходимость разработки нового фирменного стиля. Инициативной группой работников техникума разработано техническое задание на проектное обучение в рамках программы «Обучение служением» для студентов направления бакалавриата 54.03.01 Дизайн УрФУ. В весеннем семестре 2024/2025 года обучающимися 2 курса вышеуказанного направления очной формы обучения разработан проект фирменного стиля техникума, который был принят с условием дальнейшей доработки в осеннем семестре 2025/2026 учебного года. По состоянию на 31.12.2025 фирменный стиль утвержден приказом директора техникума, с которым более подробно можно ознакомиться по ссылке: <https://goo.su/6uoju>.

Фирменный стиль техникума оформлен по порядку, начиная от логотипа заканчивая носителем фирменного стиля, в логотипе используют кодировки СМΥК: 79 53 24 8; RGB: 66 104 144; WEB: #426890. СМΥК: 0 0 0 100; RGB: 0 0 0; WEB: #000000. СМΥК: 0 0 0 0; RGB: 255 255 255; WEB: #FFFFFF. Голубой, черный

и белый — основные цвета логотипа. В фирменном стиле техникума в качестве узнаваемых графических элементов для брендинга фирменных носителей используются следующие варианты паттерна. За основу первого узора взят рельеф металлического листа. Его подчеркнутая текстурность и индустриальный стиль отражают идею работы с металлом. За основу второго узора взята часть фирменного знака. Носитель фирменного стиля может надеть спецодежду в цвете черно–голубая или бело–черная, и худи с футболкой в цвете бело–голубая.

7. Показатели, подлежащие самообследованию

Таблица

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	806 человек
1.1.1	По очной форме обучения	806 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	236 человек
1.2.1	По очной форме обучения	173 человека
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	63 человека
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	10 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	500 человек
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	312 человек/96,30%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/% Информация не указана
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	565 человек/54,22%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	52 человека/62,65%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	42 человека/80,77%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	29 человек/55,8%
1.11.1	Высшая	13 человек/25 %
1.11.2	Первая	16 человек/30,8%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	29 человек/55,8%

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/% Информация не указана
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	Филиалов нет.
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	121 752 586,00 тыс.руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2 341 396 тыс.руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	2 050 614 тыс.руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	% Информации нет
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	13,64 кв.м/чел Общая площадь – 14214 кв.м.
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	40 Единиц (всего). Срок эксплуатации не указан.
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	30 человек/54,5%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	23 человека/2,21%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	Единиц Не указано на текущий год. (В 2026 году- 2 программы).
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	Единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	Единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	Единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	Единиц

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	Единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	22 Человека
4.3.1	по очной форме обучения	22 Человека
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	18 Человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 Человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	1 Человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	3 Человека
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.3.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 Человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	17 человек
4.4.1	по очной форме обучения	17 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	Человек Не указано
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	Человек Не указано
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	Человек Не указано

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	Человек Не указано
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	Человек Не указано
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 Человек
4.4.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	1 человек
4.5.1	по очной форме обучения	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

4.5.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6.3	по заочной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с	4 человека/4,82%

	ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	
--	--	--

8. Прогноз развития

На основе анализа результатов деятельности техникума за 2022–2025 годы, реализации программы развития образовательной организации, отраслевых требований к подготовке кадров и основных направлений государственной политики в сфере СПО, определены ключевые стратегические ориентиры развития техникума на период 2025–2030 годов.

Развитие образовательной деятельности:

- повышение качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов;
- актуализация образовательных программ с учётом потребностей регионального рынка труда;
- расширение перечня реализуемых профессий и специальностей;
- развитие практико-ориентированного обучения, в том числе с участием работодателей;
- внедрение современных форм оценки результатов обучения, включая демонстрационный экзамен.

Совершенствование системы государственной итоговой аттестации:

- обеспечение объективности и прозрачности проведения ГИА;
- повышение уровня подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации;
- совершенствование фондов оценочных средств;
- увеличение доли обучающихся, успешно проходящих государственную итоговую аттестацию.

Развитие материально-технической базы:

- модернизация учебных лабораторий и мастерских;
- обновление оборудования с учётом современных производственных технологий;
- участие в федеральных и региональных программах финансирования;
- развитие инфраструктуры в рамках образовательных кластеров.

Развитие кадрового потенциала:

- повышение квалификации педагогических работников;
- развитие профессиональных компетенций в области современных технологий и цифровизации;
- привлечение специалистов из реального сектора экономики;
- формирование кадрового резерва.

Развитие взаимодействия с работодателями:

- расширение сотрудничества с предприятиями-партнёрами;
- участие в реализации федерального проекта «Профессионалитет»;
- развитие целевого обучения;
- повышение уровня трудоустройства выпускников.

Развитие профориентационной деятельности:

- расширение работы с обучающимися общеобразовательных организаций;

- проведение профориентационных мероприятий, профессиональных проб;
- развитие системы ранней профориентации;
- повышение информированности абитуриентов о реализуемых образовательных программах.

Развитие внебюджетной деятельности

- расширение спектра дополнительных образовательных услуг;
- реализация программ повышения квалификации и переподготовки;
- увеличение объёма внебюджетных поступлений.

Развитие воспитательной среды и имиджа образовательной организации:

- участие обучающихся в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства;
- развитие студенческого самоуправления и волонтёрского движения;
- повышение уровня удовлетворённости обучающихся и работодателей качеством образования;
- формирование положительного имиджа образовательной организации.