

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум»
(ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»,
ГАПОУ СО «УрЖТ»)



РАССМОТРЕНО

педагогическим советом

протокол № 13 от «26» 08 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАПОУ СО «Уральский
железнодорожный техникум»

от 27.08.2025 № 168-02

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«УРАЛЬСКИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
НА ПЕРИОД ДО 2027 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ
ДО 2030 ГОДА**

Екатеринбург, 2025

Оглавление

1. Паспорт программы развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»	3
2. Характеристика и анализ текущего состояния и результатов развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"	7
2.1. Реализация образовательных программ. Содержание и технологии профессионального образования	7
2.2. Качество подготовки кадров	12
2.3. Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие	14
2.4. Кадровое обеспечение	15
2.5. Профориентация и популяризация среднего профессионального образования	16
2.6. Воспитание и социализация	18
2.7. Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО	21
3. Целевые показатели программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум" (с филиалом)	26
4. Основные мероприятия по реализации программы развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»	33
5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"	43
6. Управление реализацией программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"	57

1. Паспорт программы развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»

Наименование программы	Программа развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум» на период до 2027 года с перспективой до 2030 года
Статус программы развития	Локальный нормативный акт
Дата утверждения программы развития	Программа рассмотрена на педагогическом совете (протокол № 13 от 26.08.2025г.); утверждена приказом директора от 27.08.2025 № 162-ОД)
Период реализации программы	На период до 2027 года с перспективой до 2030 года
Руководитель, участники	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, педагогические и иные работники техникума, обучающиеся, социальные партнеры, работодатели и т.п.
Назначение программы	Программа предназначена для определения и реализации стратегических направлений развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум» в контексте достижения целевых показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области», национальных проектов «Молодёжь и дети», «Кадры», федеральных проектов «Профессионалитет», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)».
Нормативно-правовые основы разработки программы	Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 N2 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Паспорт национального проекта «Молодёжь и дети»; Паспорт национального проекта «Кадры»; Паспорт федерального проекта «Профессионалитет»; Паспорт федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»; Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642); Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 17.08.2024 №2233-р); Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2022 г. №1688-р); Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016 - 2030 (утверждена законом Свердловской области 21.12.2015г. № 151-ОЗ); Программа перспективного развития системы образования Свердловской области (утверждена приказом Министерства

	образования и молодежной политики Свердловской области от 13.02.2025 №363-Д); Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022г. №762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; Приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2025 №266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Устав государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский железнодорожный техникум» (утвержден постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2015 №273-ПП).
Миссия ПОО	Обеспечение рынка труда Свердловской области конкурентоспособными высококвалифицированными кадрами, ориентированными на приобретение нового опыта и профессионального успеха через реализацию нормативно-правовых условий, использование современных образовательных технологий и методов обучения, создание системы непрерывного образования кадров, методических и производственных условий подготовки специалистов на основе принципов сетевой формы реализации образовательных программ и общедоступной среды.
Приоритеты развития ПОО	1) Синхронизация системы подготовки специалистов среднего звена и кадровых потребностей экономики Свердловской области; 2) Участие в реализации регионально-отраслевой модели подготовки кадров по программам СПО в Свердловской области; 3) Обновление содержания и технологий профессионального образования в соответствии с актуальными и перспективными кадровыми потребностями экономики Свердловской области; 4) Развитие кадрового потенциала управленческой команды и педагогических работников ГАПОУ в соответствии с современными требованиями к кадрам; 5) Цифровая трансформация реализации ОПОП СПО; 6) Повышение качества подготовки кадров; 7) Маршрутизация студентов и трудоустройство выпускников, их карьерное развитие; 8) Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ГАПОУ; 9) Профориентация и популяризация СПО среди школьников и молодежи Свердловской области; 10) Совершенствование финансово-экономических механизмов управления профессиональной образовательной организацией.
Направления развития ПОО	1. Синхронизация подготовки с потребностями экономики: - Установление партнерства с предприятиями Свердловской области и отраслевыми ассоциациями для выявления актуальных

	потребностей в кадрах и адаптации образовательных программ СПО. 2. Регионально-отраслевая модель подготовки: - Участие в проектах и инициативах, направленных на интеграцию образовательного процесса с требованиями экономики региона, в программе «Профессионалитет». 3. Обновление содержания образования: - Проведение регулярного анализа и обновления учебных программ с учетом новых технологий, методик и требований рынка труда. 4. Кадровое обеспечение и развитие управленческой команды: - Обеспечение повышения квалификации управленческого состава и педагогических работников, внедрение программ наставничества и обмена опытом. 5. Цифровая трансформация: - Внедрение современных информационных технологий и цифровых платформ в образовательный процесс, включая дистанционное обучение и электронные учебные материалы. 6. Обеспечение качества подготовки: - Совершенствование системы оценки качества образовательных программ, включая внешнюю экспертизу: Всероссийские проверочные работы (ВПР), государственная итоговая аттестация (ГИА). 7. Маршрутизация студентов и трудоустройство: - Создание программ карьерного консультирования, стажировок и практик, а также активное сотрудничество с работодателями для повышения уровня трудоустройства выпускников. 8. Модернизация образовательной инфраструктуры: - Обновление учебных кабинетов, лабораторий и оборудования, создание комфортной и технологичной образовательной среды. 9. Профориентация и популяризация СПО: - Проведение мероприятий по профориентации для школьников Свердловской области и их родителей, активное использование социальных сетей и медиа для популяризации профессий, доступных в рамках реализации программ СПО. 10. Совершенствование финансово-экономических механизмов: - Оптимизация финансовых средств ГАПОУ, привлечение внебюджетных средств и инвестиций для развития образовательных программ и инфраструктуры.
Цели и задачи развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»	Цель - обеспечение качественной подготовки специалистов среднего звена, соответствующих современным требованиям экономики Свердловской области, перспективам развития транспортной и железнодорожной отрасли, через внедрение инновационных образовательных технологий и активное сотрудничество с работодателями. Задачи: 1. Синхронизация образовательных программ с потребностями рынка труда: - Провести анализ квалификационных требований к специалистам в ключевых отраслях экономики региона до конца 2025 года. - Обновить учебные планы и программы на основе анализа до конца 2025 года.

	2. Повышение квалификации педагогических работников: - Разработать и внедрить программу повышения квалификации для преподавателей на основе современных педагогических технологий к 1 января 2026 года. - Обеспечить участие не менее 35% преподавателей в курсах повышения квалификации каждый год. 3. Улучшение качества образовательных услуг: - Внедрить систему внутреннего и внешнего мониторинга качества образования к 1 января 2026 года. - Достигнуть уровня трудоустройства выпускников не менее 85% в течение года после окончания обучения к 2030 году. 4. Развитие инфраструктуры и образовательной среды: - Модернизировать учебные лаборатории и оборудование в соответствии с современными требованиями к 2030 году. - Провести капитальный ремонт учебных помещений и создать современные образовательные пространства для обучения до конца 2030 года. 5. Активное сотрудничество с работодателями: - Установить партнерские отношения с не менее чем 10 ключевыми предприятиями региона в железнодорожной и логистической области для организации практик и стажировок к 2027 году. - Разработать совместные программы с работодателями по подготовке специалистов, по сопровождению и наставничеству выпускников до конца 2027 года. 6. Популяризация среднего профессионального образования: - Провести не менее 8 мероприятий по профориентации в год для школьников и их родителей с целью повышения интереса к профессиям в рамках СПО. - Активизировать информационную кампанию через социальные сети и СМИ о возможностях и преимуществах СПО к началу 2026 года. 7. Цифровизация образовательных процессов: - Внедрить современные цифровые технологии в учебный процесс, обеспечив доступ к электронным учебным материалам для 100% студентов к началу 2026 года. - Подключить 100% студентов к ИКС для возможности дистанционного обучения до конца 2027 года.
Источники финансирования Программы	Финансирование программы осуществляется за счет: • бюджетных средств Свердловской области; • участия в федеральной программе «Профессионалитет»; • участия в федеральных и региональных программах и грантах; • внебюджетных средств техникума.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Увеличение доли выпускников ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум», занятых по виду деятельности и полученным компетенциям до 85% в 2030 году, до 100% обучающихся по программам СПО в рамках ФП «Профессионалитет» к 2030 году.

	Расширение спектра реализуемых основных образовательных программ СПО, обновление содержания ОПОП СПО, в соответствии с потребностями рынка труда Свердловской области. Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения практико-ориентированных образовательных программ, современных образовательных технологий, способных быстро и качественно сформировать у обучающихся профессиональные компетенции, необходимые рынку труда. Создание в ГАПОУ современной инфраструктуры и образовательной среды, цифровой образовательной среды, обеспечивающих высокое качество и доступность среднего профессионального образования. Повышение имиджа ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум» в Свердловской области и среднего профессионального образования в регионе.
--	---

2. Характеристика и анализ текущего состояния и результатов развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"

2.1. Реализация образовательных программ. Содержание и технологии профессионального образования

Свердловская область — это важный транспортный узел, где активно развиваются железнодорожные и логистические услуги. Подготовка специалистов в таких областях, как «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» и «Организация перевозок и управление на транспорте», отвечает растущим потребностям в квалифицированных кадрах для обеспечения эффективной работы транспортной сети региона.

В соответствии с потребностями рынка труда Свердловской области Техникум ведет подготовку по следующим программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих:

- 23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование
- 09.02.07 Информационные системы и программирование
- 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
- 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов
- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)
- 23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электропоездов, электропоездов)
- 23.01.09 машинист локомотива
- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)
- 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике
- 43.01.05 Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте

16185 Оператор швейного оборудования

Согласно лицензии, Техникум имеет право ведения образовательной деятельности по вышеперечисленным основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.

Анализ актуальности реализуемых образовательных программ показал:

- программы СПО «Сетевое и системное администрирование», «Информационные системы и программирование», актуальны в условиях цифровизации,

которая охватывает все сферы экономики, включая транспортную. Эти специальности помогут обеспечить внедрение новых IT-решений в железнодорожной отрасли.

- программы подготовки квалифицированных рабочих «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования», «Машинист (помощник машиниста) локомотива», необходимы для поддержания безопасной и эффективной работы подвижного состава. С учетом увеличения объемов перевозок требуется больше квалифицированных специалистов в данной области;

- программа подготовки «Операционная деятельность в логистике» важна для оптимизации процессов управления грузоперевозками и повышения конкурентоспособности транспортных компаний. С учетом активного развития логистики в Свердловской области, такая подготовка становится особенно актуальной.

- программы подготовки «Автоматика и телемеханика на транспорте», отвечают современным требованиям к автоматизации процессов на железной дороге, что способствует повышению безопасности и эффективности работы.

Таким образом, программы подготовки специалистов и рабочих кадров Техникума соответствуют актуальным требованиям экономики Свердловской области и способствуют развитию ключевых отраслей, что в свою очередь влияет на общую экономическую устойчивость региона.

Красноуфимский филиал Техникума осуществляет профессиональное обучение по адаптированной основной программе профессионального обучения программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих по профессии 16185 Оператор швейного оборудования.

В условиях развития текстильной и швейной отрасли в России, а также на фоне увеличения производства и потребления одежды, наблюдается постоянный спрос на квалифицированных операторов швейного оборудования. Это позволяет выпускникам быть востребованными и трудоустроиться после окончания обучения. Адаптированная основная программа профессионального обучения позволяет учитывать потребности учащихся с особыми образовательными потребностями, что делает образование доступным и способствует инклюзии. Это важно для создания равных возможностей и повышения уровня жизни разных групп населения.

В 2025 году вступили в действие новые федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальностям:

23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство согласно приказам;

23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам).

Внедрение новых ФГОС СПО требует обновления основных образовательных программ СПО Техникума в соответствии с федеральными нормативно-правовыми актами:

- приказ Минпросвещения России от 29.02.2024 № 135 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»;
- приказ Минпросвещения России от 30.01.2024 № 55 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»;
- приказ Минпросвещения России от 20.03.2024 № 176 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»;

- приказ Минпросвещения России от 27.08.2024 № 608 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 23.02.09 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)».

Численность обучающихся по реализуемым образовательным программам

Реализуемые образовательные программы	Численность обучающихся (на 01.02.2025г.)				Итого
	за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджета Свердловской области	за счет местных бюджетов	за счет средств физических и (или) юридических лиц (по договорам об образовании)	
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	0	143	0	17	160
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	0	147	0	76	223
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	0	83	0	0	83
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	0	123	0	111	234
27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожный транспорт)	0	95	0	0	95
09.02.07 Информационные системы и программирование	0	99	0	97	196
23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	0	65	0	0	65
Красноуфимский филиал ГАПОУ СО «УрЖТ»					
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	0	23	0	0	23
09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	0	47	0	0	47

23.01.09 Машинист локомотива	0	274	0	0	274
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	0	70	0	0	70
16185 Оператор швейного оборудования (адаптированная основная программа профессионального обучения)	0	17	0	0	17
Общая численность обучающихся					1487

При планировании цифр приема техникумом учитываются повышающиеся с каждым годом требования работодателей к качеству профессионального обучения специалистов, а также перспективы развития предприятий социальных партнеров.

Партнерами техникума являются:

- ОАО «Российские железные дороги»,
- АО «Национальный перевозчик» в г. Екатеринбург,
- Станция «Екатеринбург-Сортировочная»,
- Эксплуатационного локомотивного депо «Свердловск-Сортировочный»,
- Екатеринбургский центр организации работы железнодорожных станций,
- Свердловск-Сортировочная дистанция сигнализации, централизации и блокировки,
- Эксплуатационное локомотивное депо «Свердловск-Пассажирский»,
- Горьковская железная дорога — филиал ОАО «РЖД»,
- Дирекции Горьковской железной дороги, расположенные на железнодорожной станции Красноуфимск Уральский,
- Свердловская железная дорога — филиал ОАО «РЖД», эксплуатационное локомотивное депо Красноуфимск,
- филиал ОАО «РЖД» эксплуатационное локомотивное депо Каменск-Уральский,
- Филиал «Западный» Сервисное локомотивное депо «Красноуфимск-Уральский»,
- Сервисное локомотивное депо «Свердловск»,
- Уральский филиал АО «ФПК»,
- ООО «СТМ-Сервис»,
- ООО «Федеральная пассажирская компания»,
- ОАО «Желдорреммаш»,
- ООО «ЛокоТех-Сервис»,
- ЕМУП «Екатеринбургский метрополитен»,
- индивидуальные предприниматели.

При взаимодействии с работодателями выявлены проблемы, которые связаны с новыми требованиями к знаниям, компетенциям и практическим навыкам выпускников. Железнодорожный транспорт активно внедряет инновации, такие как автоматизация, цифровизация, использование высоких технологий в управлении и эксплуатации, это требует от будущих специалистов знаний в области современных технологий.

Таким образом, необходимо обновить образовательные программы, ориентируясь на потребности рынка труда и новые технологии в железнодорожной отрасли. Обновление образовательных программ позволит акцентировать внимание на развитии

профессиональных компетенций, необходимых для работы в условиях современного железнодорожного транспорта. К ним относятся навыки работы с новыми системами управления, знание специфических технологий, оборудования и инструментов.

Для того, чтобы соответствовать потребностям отрасли необходимо также и внедрение новых технологий в обучение, таких как симуляторы и цифровые платформы, что позволит студентам быстрее адаптироваться к современным условиям работы. Это также делает обучение более интерактивным и практико-ориентированным, позволяет студентам получить опыт, близкий к реальным условиям.

В современных условиях обучения активно применяются дистанционные технологии. 100% обучающихся Техникума имеют доступ и зарегистрированы в системе «Сферум».

Сферум – это платформа для дистанционного обучения, которая предоставляет студентам и преподавателям возможности:

1. Организовать учебный процесс. Преподаватели создают и загружают учебные материалы, планируют и проводят дистанционные занятия.
2. Обеспечить взаимодействие. Студенты общаются с преподавателями и друг с другом через форумы, чаты и видеоконференции.
3. Проверять знания. Платформа предлагает инструменты для тестирования и оценки усвоения материала.
4. Доступ к материалам. Студенты имеют возможность в любое время обращаться к учебным материалам и заданиям.

Необходимо далее внедрять в образовательный процесс дистанционные технологии. С использованием дистанционных технологий преподаватели имеют возможность более тщательно оценивать усвоение материала, отведенного для самостоятельного обучения. Также через дистанционную платформу можно проводить индивидуальные консультации по возникающим вопросам у обучающихся.

Наставничество со стороны работников предприятий — это ещё один важный аспект, который повысит качество подготовки выпускников. Наличие опытного наставника может значительно улучшить практические навыки студентов и дать им ценную информацию о текущих трендах и практиках в отрасли.

В 2024 - 2025 учебном году 50% обучающихся Техникума имеют наставников из числа работников предприятий реального сектора экономики. Необходимо развивать практику наставничества и увеличивать число обучающихся имеющих наставника-практика.

Целевое обучение по образовательным программам СПО, тоже важный показатель, который свидетельствует о взаимодействии учебного заведения с реальным сектором экономики и о том, что предприятия заинтересованы в подготовке квалифицированных специалистов для своей деятельности.

В 2024 - 2025 уч.году заключено 44 договора о целевом обучении по образовательным программам СПО. Необходимо продолжить работу в этом направлении. Стимулирование работодателей к заключению договоров о целевом обучении и сотрудничеству с образовательным учреждением — задача, требующая комплексного подхода.

С 2022 года в стране и Свердловской области реализуется Федеральный проект «Профессионалитет». Это одна из инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 года. Проект «Профессионалитет» нацелен на создание в системе среднего профессионального образования принципиально новой модели подготовки квалифицированных специалистов, необходимых экономике страны.

В рамках проекта создаются образовательно-производственные центры (кластеры), которые объединяют усилия ПОО и организаций реального сектора экономики для подготовки необходимых кадров. Программа рассчитана на выпускников 9 и 11 классов, помогая им выбрать будущую профессию и овладеть ею.

В рамках проекта «Профессионалитет» обучение сокращено до 2 лет, есть возможность получения двух квалификаций.

С 2024 года Техникум как сетевая площадка входит в образовательно-производственные центры (кластеры):

- «Машиностроение», организован на базе ГАПОУ СО «Екатеринбургский техникум «Автоматика». Направления УГПС 09.00.00. Информатика и вычислительная техника. Наименование профессии/ специальности:
09.01.05 Оператор технической поддержки,
09.02.07 Информационные системы и программирование;
- «Строительство», организован на базе ГАПОУ СО «Уральский колледж технологий и предпринимательства». Направления УГПС 23.00.00. Техника и технологии наземного транспорта. Наименование профессии/ специальности:
23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Количество реализуемых образовательных программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет»	2
Количество обучающихся по программам СПО в рамках ФП «Профессионалитет», из них	75
за счет средств областного бюджета	50
по договору	25

По состоянию на 2025 год в Свердловской области не создан кластер «Железнодорожный транспорт». При этом имеется региональная потребность в создании данного кластера для объединения работодателей и ПОО для обучения специалистов железнодорожной отрасли.

Заклѹчен договор о сетевой форме реализации образовательных программ с ГАПОУ СО «Екатеринбургский техникум «Автоматика». Совместное использование ресурсов, учебных материалов, оборудования, способствует более эффективному обучению. Возможность участия в совместных исследовательских и учебных проектах, способствует развитию инноваций и практических навыков студентов. Необходимо далее развивать сетевое взаимодействие, которое помогает лучше подготовить специалистов, соответствующих потребностям рынка труда.

Таким образом, для обеспечения качества образования, соответствия современным требованиям и подготовки квалифицированных специалистов, способных успешно работать в динамично развивающейся отрасли необходимо:

- 1) Обновить образовательные программы, ориентируясь на потребности рынка труда и новых технологий в железнодорожной отрасли, в соответствии с требованиями новых ФГОС СПО;
- 2) Внедрять новые технологии в обучение, такие как симуляторы и цифровые платформы, для повышения качества знаний и практических навыков выпускников;
- 3) Активнее использовать в образовательном процессе дистанционные технологии;
- 4) Создать кластер «Железнодорожный транспорт» в Свердловской области в рамках проекта «Профессионалитет»;
- 5) Продолжать внедрение практики наставничества со стороны работников предприятий;
- 6) Развивать целевое обучение и сетевое взаимодействие по образовательным программам СПО.

2.2. Качество подготовки кадров

Качество подготовки выпускников Техникума оценивает государственная итоговая аттестация (ГИА).

Результаты ГИА в форме демонстрационного экзамена

Учебный год	Кол-во участников	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	Доля участников, получивших оценку «хорошо» и «отлично»
2021 - 2022 уч.г.	21	100%	75%
2022 - 2023 уч.г.	141	100%	80%
2023 - 2024 уч.г.	102	100%	94%

Результаты ГИА имеют стабильный показатель - 100% выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию, положительную динамику качества знаний (получивших оценку «хорошо» и «отлично»). Данные результаты свидетельствуют о том, что образовательные программы и методы преподавания в Техникуме эффективны и позволяют студентам успешно осваивать учебный материал. Это создает хорошую основу для дальнейшего развития образовательных программ и внедрения новых технологий в обучение, что обеспечит ещё более высокие результаты в будущем.

Необходимо и далее создавать условия для повышения результатов ГИА. Это повысит репутацию учебного заведения среди будущих студентов и их родителей, а также может привлечь внимание новых работодателей.

Осуществляя набор обучающихся на базе 9-ти классов в рамках ОПОП СПО Техникум реализует федеральные государственные образовательные стандарты среднего общего образования (ФГОС СОО). Индикатором качества реализации ФГОС СОО служат результаты Всероссийских проверочных работ (ВПР).

Результаты ВПР по общеобразовательным предметам за 2023 - 2024 уч.г.:

- 8% получили оценки «хорошо» и «отлично»,
- 26 % обучающихся не смогли преодолеть необходимый порог баллов.

Результаты ВПР говорят о том, что обучающихся недостаточно мотивированы к высоким достижениям по общеобразовательным предметам. Необходимо повысить подготовку студентов к ВПР, применить эффективные методы преподавания, которые позволят студентам успешно осваивать учебный материал по общеобразовательным предметам/дисциплинам.

Об уровне знаний и практических навыков обучающихся свидетельствуют также результаты их участия в чемпионатном движении. Студенты Техникума ежегодно показывают приобретенные компетенции на чемпионатах: «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионат высоких технологий.

Результаты участия в чемпионатном движении

Учебный год	Кол-во участников	Кол-во победителей, призеров региональных этапов чемпионатов
2023 - 2024 уч.г.	17	6
2024 - 2025 уч.г.	18	7

Необходимо далее в работе со студентами подчеркивать значимость этих мероприятий для развития профессиональных навыков и компетенций. Вовлекать в чемпионатное движение большее количество студентов. Исследовать возможность участия студентов в чемпионатах федерального уровня, что позволит расширить их горизонты и повысить уровень квалификации.

Таким образом, для повышения качества подготовки кадров необходимо:

- 1) Создавать условия для повышения результатов ГИА в форме демонстрационного экзамена профильного уровня;
- 2) Повышать уровень подготовки студентов к ВПР;

- 3) Вовлекать обучающихся в чемпионатное движение для развития профессиональных навыков и компетенций.

2.3. Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие

Ежегодно из стен Техникума выходит более 300 молодых специалистов. На протяжении последних лет доля выпускников трудоустроенных по полученным специальностям в течении года после окончания обучения составляет более 80%.

Трудоустройство выпускников 2024 года

Код и наименование профессии, специальности	Кол-во выпускников	Численность трудоустроенных выпускников
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	50	43
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	71	64
08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	14	12
38.02.03 Операционная деятельность в логистике	35	28
27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожный транспорт)	22	19
09.02.07 Информационные системы и программирование	43	37
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	21	19
23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	0	0
Красноуфимский филиал ГАПОУ СО «УрЖТ»		
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	25	19
09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	0	0
23.01.09 Машинист локомотива	46	42
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	0	0
43.01.05 Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте	15	15
16185 Оператор швейного оборудования (адаптированная основная программа профессионального обучения)	12	10
Итого	354	306

В 2023 - 2024 уч.г. окончили Техникум и получили профессиональное образование 354 выпускника, из них трудоустроено после окончания обучения 306 человек, что составляет 86% от общей численности выпуска 2024 года.

Чтобы помочь помогут выпускникам успешно интегрироваться в рынок труда и реализовать свой потенциал в Техникуме создан Центра содействия трудоустройству выпускников.

В Центре содействия трудоустройству выпускников студентам оказывается адресная помощь. Формы адресной помощи:

1. Консультации по трудоустройству. В Центре проводятся индивидуальные консультации для студентов и выпускников по вопросам поиска работы.

2. Организация ярмарок вакансий. Проводятся мероприятия, на которых работодатели представляют свои вакансии, а студенты — могут познакомиться с потенциальными работодателями и задать им вопросы.

3. Партнёрство с работодателями. Установлены связи с местными и региональными компаниями, создана база данных вакансий и стажировок, которые доступны для студентов.

4. Тренинги и мастер-классы. Проводятся обучающие мероприятия по развитию навыков, необходимых для трудоустройства, таких как навыки общения, работы в команде и управления временем.

5. Информационные ресурсы. Обучающиеся получают информацию о трендах на рынке труда, востребованных профессиях и необходимых квалификациях, а также о возможностях дополнительного образования.

При этом, часто у выпускников вызывает трудности прохождение собеседования, составление резюме, представление своих навыков и знаний работодателю. Необходимы консультации и практикумы по самопрезентации, которые могут повысить шансы на трудоустройство.

Анализ результатов трудоустройства выпускников Техникума показывают, что молодые специалисты зачастую не знают возможные траектории карьерного роста, это снижает их личную мотивацию на реализацию в рамках выбранной отрасли.

Для создания мотивационных условий необходима карта карьерного роста выпускника. Карьерная карта выпускника по каждой реализуемой образовательной программе должна наглядно показать возможные траектории развития в профессии. Это должен быть навигатор для достижения желаемой цели, как путь, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения.

Задачи карьерной карты:

1. Держать фокус студента на будущих карьерных достижениях. Показывать многообразие профессиональной и личной реализации в рамках выбранной отрасли, формировать цель и сроки ее достижения.
2. Помочь студенту взять ответственность за личное карьерное развитие.
3. Создать мотивационные условия для размышления студента над этапами жизненного пути.

Таким образом, для карьерного развития и успешного трудоустройства выпускников необходимо:

- 1) Развивать деятельность Центра карьеры и формы адресной помощи студентам и выпускникам Техникума;
- 2) Повысить доступность и тематику карьерного консультирования в Центре карьеры;
- 3) Разработать карьерную карту выпускника по каждой реализуемой образовательной программе.

2.4. Кадровое обеспечение

В Техникуме для обеспечения его деятельности трудится 107 человек, среди которых 18 являются внешними совместителями.

Педагогический состав насчитывает 57 сотрудников (с филиалом), включая:

- 44 преподавателя,
- 1 библиотекаря-педагога,
- 1 педагога-психолога,
- 2 воспитателя,
- 4 мастеров производственного обучения,
- 2 методистов,
- 1 педагога-организатора,
- 1 социального педагога,
- 1 руководителя физического воспитания.

Педагогические работники составляют 48,4% от общего числа сотрудников техникума. Все педагогические и руководящие работники имеют высшее образование, включая педагогическое, а также среднее профессиональное образование.

Процент аттестованных педагогов составляет 78% от общего числа педагогических работников, среди которых: 9 человек (14%) имеют высшую квалификационную категорию, 34 человека (54%) – первую квалификационную категорию, а 4 человека (6%) соответствуют занимаемой должности.

В педагогическом составе более 20% преподавателей и мастеров производственного обучения, имеют опыт работы на предприятиях и в организациях либо в настоящий момент являются работниками предприятий и организаций.

Основные направления в работе с кадрами:

- создание оптимальных условий для повышения образовательного уровня педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов;
- создание условий для профессионального становления молодых и начинающих педагогов;
- совершенствование методической грамотности педагогических работников, их компетентности и широты знаний и умений в области преподаваемых дисциплин, в овладении новыми педагогическими технологиями.

Ежегодно педагоги повышают квалификацию, проходят обучение по ДПП, обеспечивающим получение производственных и педагогических навыков.

При этом имеется нехватка педагогических кадров по направлениям подготовки «Электротехника», «Техническая эксплуатация подвижного состава», «Автоматика и телемеханика на транспорте».

Имеется дефицит знаний в области педагогических технологий у молодых и начинающих педагогов, у преподавателей и мастеров производственного обучения, которые являются работниками предприятий и организаций. Также необходимо по повышать квалификацию педагогов обеспечивая получение производственных навыков.

Обмечается низкая активность педагогов по участию во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года». Для повышения активности стоит проводить информационные сессии, мотивировать педагогов через примеры успешных участников, рассмотреть возможность, организовать внутренние конкурсы для подготовки к региональному и всероссийскому уровню.

Таким образом для кадрового обеспечения основных образовательных программ необходимо:

- 1) Привлечение квалифицированных преподавателей и специалистов, имеющих опыт работы на предприятиях или являющихся работниками предприятий и организаций;
- 2) Проведение регулярных курсов повышения квалификации обеспечивающих получение педагогических и производственных навыков для существующего преподавательского состава;
- 3) Мотивировать педагогов к участию во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года».

2.5. Профориентация и популяризация среднего профессионального образования

Для реализации Единой модели профориентации ежегодно в Техникуме организуется комплекс профориентационных мероприятий для школьников 6 - 11 классов.

Цель мероприятий:

- Познакомить школьников с направлениями, специальностями и профессиями, по которым осуществляет подготовку ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум».
- Способствовать осознанному выбору школьниками будущей профессии.
- Развивать интерес к техническим и профессиональным специальностям.

Комплекс профориентационных мероприятий:

1. Организация экскурсий на предприятия транспортной отрасли, где школьники смогут увидеть работу в реальных условиях и задать вопросы специалистам.

2. Экскурсии по Техникуму, встречи с преподавателями, студентами для знакомства с учебным процессом и специальностями. Знакомство с учебными аудиториями, специализированными лабораториями и оборудованием.

3. Участие в выставках, ярмарках профессий, для возможности взаимодействия с образовательными учреждениями и работодателями.

4. Организация мастер-классов на базе Техникума, на предприятиях, чтобы школьники смогли попробовать себя в различных профессиях.

5. Участие в мероприятиях, на которых школьники смогут узнать о востребованных профессиях и задать вопросы работодателям.

6. Проведение дней открытых дверей в техникуме, чтобы школьники могли познакомиться с условиями обучения и специальностями.

7. Проведение открытых уроков по различным специальностям, где школьники смогут поучаствовать в практических занятиях.

8. Организация встреч с профессионалами, специалистами реального сектора экономики, чтобы школьники могли узнать о реальных аспектах профессиональной деятельности и задать вопросы.

В рамках проекта «Билет в будущее» Техникум предоставляет возможность школьникам пройти профессиональные пробы. Это позволит учащимся попробовать себя в различных ролях и понять свои интересы и способности, познакомит школьников с профессиями в сфере железнодорожного транспорта, сформирует представление о требованиях и перспективах карьерного роста в транспортной отрасли.

Программа профессиональных проб включает:

1) Практические занятия:

- Участие в мини-уроках по основным дисциплинам (по основам путевого хозяйства, управлению движением поездов).

- Выполнение практических заданий на современных тренажерах или моделях.

2) Мастер-классы:

- Проведение мастер-классов с участием опытных преподавателей и специалистов из отрасли. Тематика мастер-классов включает работу с техническим оборудованием, основы эксплуатации вагонов и локомотивов.

3) Встречи с работниками железнодорожной отрасли:

- Интервью и общение с профессионалами, которые расскажут о своей работе, особенностях профессии и карьерных путях.

4) Интерактивные игры и симуляторы:

- Использование симуляторов для практики управления поездом или рабочего процесса на станции.

При реализации комплекса профориентационных мероприятий и программы профессиональных проб школьникам предоставляется возможность описать свои впечатления, задать вопросы и получить рекомендации от преподавателей по дальнейшему обучению и получению профессионального образования.

Задачи по профориентации и популяризации среднего профессионального образования:

1) Разработка информационных материалов, буклетов, презентаций и видеороликов о специальностях техникума, условиях обучения и перспективах трудоустройства.

2) Организация профориентационных мероприятий: проведение дней открытых дверей, ярмарок профессий и мастер-классов с участием работодателей и выпускников техникума.

3) Установление партнерских отношений со школами г. Екатеринбурга и Свердловской области для проведения совместных профориентационных программ и обмена опытом.

4) Использование соцсетей и официального сайта Техникума для популяризации профессий, особенностей обучения и успешных примеров трудоустройства среди выпускников.

2.6. Воспитание и социализация

В рамках воспитательной работы в Техникуме создан и активно действует Молодежный медиациентр. Это студенческое медиапространство для информирования и вовлечения студенческой аудитории в молодёжную среду колледжа.

Основными направлениями деятельности являются:

- Информирование студенческой молодежи, преподавателей, сотрудников и гостей колледжа в социальных сетях медиациентра и других сообществах ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум» посредством создания различных медиапродуктов: текст, фото, видео, аудио.
- Информационная поддержка, а также содействие органам студенческого самоуправления и студенческим объединениям колледжа в освещении их деятельности.
- Продвижение мероприятий и проектов, реализуемых в колледже.
- Формирование команды медиаволонтеров: обучение студентов основам журналистики и SMM-продвижения, а также организация их дальнейшей внеучебной деятельности на базе СМИЦ.

Необходимо и далее развивать деятельность медиациентра, вовлекать в нее студентов Техникума.

В рамках развития самоуправления в техникуме сформированы и функционируют коллегиальные органы управления из числа обучающихся - Совет обучающихся, студенческий совет общежития.

В Техникуме реализуются программы, направленные на личностное развитие патриотического воспитания. С целью формирования воспитательной среды Техникума в 2024 создан Штаб воспитательной работы (далее – ШВР),

В 2024 воспитательное пространство Техникума включает:

- Первичное отделение РДДМ «Движение Первых»;
- «Академия профилактики»;
- Студенческий театр;
- Музей техникума;
- Клуб «Большая перемена»;
- Военно-патриотический клуб;
- Студенческий спортивный клуб;
- Центр студенческих инициатив.

В воспитательную деятельность, направленную на личностное развитие патриотическое воспитание включены:

- Центр студенческих инициатив: совет обучающихся Техникума - 20 обучающихся и студенческий совет общежития – 32 обучающихся;
- Служба медиации – 10 обучающихся;
- Волонтерский отряд «Патриоты УрЖТ» - 32 студента;
- Спортивный студенческий клуб (ССК) - 122 обучающихся;
- Медиациентр – 12 обучающихся;
- «Движение первых» (вовлечены обучающиеся 22% от контингента обучающихся Техникума);
- «Студенческий театр» - 25 студентов;
- Музей техникума – 10 студентов;
- Военно-патриотический клуб через реализацию федерального проекта «ВОИН» - 28 обучающихся;
- ССерво «Лис» - 18 обучающихся.

Охвачены дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами - 205 обучающихся по различным направлениям.

В Техникуме сформирована и реализуется система наставничества по следующим формам целевой модели наставничества: «обучающийся-обучающийся», «работодатель-обучающийся», «наставник учебной группы-учебная группа», «преподаватель-

обучающийся», единичное проявления реверсивного наставничества (в программе приняло участие 664 человек).

Общественная и добровольческая деятельность студентов Техникума:

- Волонтерский отряд в рамках деятельности Гуманитарного центра помощи жителям ЛНР и ДНР, участникам СВО и их семьям,
- благотворительные спектакли студенческого театра в КЗЦ «Стрела»,
- партнёрство с учреждениями СПО и субъектами системы профилактики областной профилактический форум «Открывая глаза».

На площадке Техникума функционирует центр гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР, реализуются проекты с привлечением обучающихся в коллективно-творческие дела районного и областного, Всероссийского уровня. Развитие волонтерской деятельности позволяет систематически оказывать гуманитарную помощь не только мирным жителям, но и участкам СВО

В рамках волонтерской деятельности создана Студенческая служба примирения.

Таким образом, воспитательная среда Техникума формируется, но для дальнейшего успешного развития обучающихся - профессионалов, необходим кадровый пул: социальный педагог, педагог-психолог, медицинский работник, воспитатель в общежитии, создание Центра гражданско-патриотического воспитания.

В Техникуме активно работает спортивный клуб.

Деятельность спортивного клуба направлена на:

- развитие физической культуры и спорта в техникуме в рамках внеурочной деятельности;
- вовлечение обучающихся в систематические занятия ФК и спортом;
- повышение мотивации к укреплению здоровья.

В рамках спортивного клуба работают секции: баскетбол, волейбол, футбол, дзюдо.

В рамках спортивного клуба ежегодно в Техникуме организуется Спартакиада УрЖТ по различным видам спорта, студенты принимают участие в областном этапе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», Спартакиадах среди учреждений СПО Железнодорожного района города Екатеринбурга.

При этом видна потребность и интерес студентов к физкультуре и различным видам спорта, требуется расширять направления спортивных секций, развивать деятельность спортивного клуба Техникума.

В соответствии с Комплексным планом воспитательно-профилактической работы ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум» утверждены рабочие программы воспитания по специальностям и профессиям ГАПОУ СО «УрЖТ» приказом от 30.08.2023 №164-ОД, приказом от 30.08.2023 №164-ОД реализуются программы:

- Программа по профилактике суицидального поведения обучающихся;
- Программа по профилактике травматизма обучающихся;
- Программа по профилактике информационной безопасности обучающихся;
- Программа по профилактике и запрещению алкоголизма, слабых алкогольных напитков, наркотических и психотропных веществ, их 48 прекурсоров и других одурманивающих веществ обучающихся;
- Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений
- Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- Программа по формированию здорового образа жизни обучающихся.

Комплексный план воспитательно-профилактической работы со студентами включает следующие направления:

1. Профилактика правонарушений;
2. Мероприятия по безопасности;
3. Профилактика зависимостей, здоровый образ жизни (ЗОЖ);
4. Мероприятия по созданию благоприятных условий для сохранения психологического здоровья и социального благополучия обучающихся;

5. Гражданско-патриотическое воспитание;
 6. Мероприятия, направленные на нравственное, культурное, творческое и эстетическое воспитание, развитие традиций;
 7. Воспитательно-профилактические мероприятия в общежитии;
 8. Мероприятия по вовлечению обучающихся к занятиям в кружках и секциях.
- Спортивная работа;
9. Мероприятия по развитию волонтерского движения и общественно-полезной деятельности;
 10. Взаимодействие с субъектами системы профилактики;
 11. Взаимодействие с родителями и законными представителями обучающихся;
 13. Внедрение целевой модели наставничества
 14. План совместных мероприятий отдела полиции №10 УМВД России по г. Екатеринбургу и директор ГАПОУ СО «УрЖТ» (далее - Техникум) по профилактике безнадзорности, правонарушений и употребления ПАВ среди несовершеннолетних на 2023-2024 учебный год.

В соответствии с Планом в течение года проводятся воспитательно-профилактические и спортивные мероприятия, в которые вовлекаются обучающиеся «группы риска».

Ежегодно проводится СПТ - психологическое исследование на предрасположенность подростков к употреблению наркотических средств обучающимися (СПТ). По результатам СПТ организуется социальное сопровождение обучающихся с высоким уровнем риска.

Для осуществления социального сопровождения обучающихся группы риска в Техникуме работает социально-педагогическая служба. Структурно в службу входят: Заместитель директора по воспитательной работе, медицинский работник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор.

С целью выявления и поддержки обучающихся, нуждающихся в социальной защите, кураторы учебных групп ведут сбор информации о студентах в личном общении, общении с их законными представителями, а также при изучении личных дел. Социальный педагог систематизирует поступающую информацию и ежегодно формирует социальные паспорта студентов учебных групп, относящихся к социально-незащищенным категориям.

Проводятся групповые и индивидуальные консультации студентов, их законных представителей и кураторов учебных групп, а также информирование о возможностях, условиях и местах получения и оказания необходимой социальной, материальной, правовой и психологической помощи.

В целях своевременного выявления, постановки на учет и последующей реабилитации обучающихся группы риска сформирован единый банк данных «Семья» о студентах техникума, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Для обучающихся, находящихся на учете в ОДН, ТКДНиЗП, а также на внутреннем учете техникума, составляются планы индивидуально-профилактической работы, в которых прописаны формы и методы работы, исполнители и сроки выполнения.

Техникум взаимодействует со органами и учреждениями системы профилактики, общественными организациями:

- Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области по Железнодорожному району г.Екатеринбурга;
- Отдел по делам несовершеннолетних ОП №10 Управления МВД России по г. Екатеринбургу;
- Отдел по молодежной политике города и Железнодорожного района;
- Территориальная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Железнодорожного района г.Екатеринбурга;
- ГБУ СО "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи "Ладо" - Ежегодно несовершеннолетние студенты техникума принимают участие

в социально-психологическом тестировании в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.

Специалистами МБУ «ЦСППДиМ» «Форпост» с обучающимися проводятся профилактические мероприятия, интерактивные игры и лекции: «Вне зависимости», «В чем смысл и ценность жизни», «Телефон доверия», «Здоровый выбор», «Дискуссия Джеффа» и «Мир эмоций».

В Техникуме создан Совет профилактики. Плановые заседания Совета профилактики проводятся один раз в два месяца. Оперативные заседания собираются по запросам социального педагога, кураторов учебных групп, при возникновении обстоятельств, требующих принятия срочных мер, связанных с обучением или воспитанием обучающихся.

Педагогами и специалистами проводятся индивидуальные и коллективные профилактические беседы.

Ежегодно проводятся межведомственные родительские собрания, «Единые дни профилактики» с привлечением сотрудников субъектов системы профилактики.

Организован досуг (занятость) студентов. Обучающиеся, в том числе «группы риска», вовлекаются в объединения дополнительного образования, спортивные секции, созданных как на базе Техникума, в муниципальном образовании города, организуется участие студентов в мероприятиях спортивной и творческой направленности различного уровня.

Обучающиеся вовлекаются в месячник «Здорового образа жизни», правового воспитания, обучающиеся активно вовлекаются в «Движение первых», мероприятия культурной и патриотической направленности в муниципалитете.

При этом еще имеют место вредные привычки у обучающихся, проявления общественно опасного поведения. Это говорит о том, что необходимо и далее продолжать работу с обучающимися «группы риска».

Таким образом с целью создания условий для воспитания и социализации студентов, для ведения профориентации и популяризации среднего профессионального образования, необходимо:

- 1) Развивать воспитательную деятельность, направленную на личностное развитие патриотическое воспитание;
- 2) Вовлекать обучающихся в общественную и добровольческую деятельность;
- 3) Развивать деятельность спортивного клуба Техникума;
- 4) Проводить профилактическую работу с обучающимися «группы риска»;
- 5) Развивать деятельность молодежного медиацентра.

2.7. Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО

ГАПОУ СО «УрЖТ» располагает учебно-материальной базой для реализации основных образовательных программ СПО и качественной подготовки специалистов.

Учебное заведение имеет на балансе учебный корпус, корпус с учебными мастерскими, бытовой корпус, стадион открытого типа, общежитие на 360 койко-мест.

Здание учебного корпуса построено в 1978 году, является типовым, 5-этажным, железобетонные стены. В здании расположены учебные и административные кабинеты.

Здание учебных мастерских построено в 1978 году, является типовым, 3-этажным, железобетонные стены. В здании расположены учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, административные кабинеты.

Здание бытового корпуса построено в 1978 году, является типовым, 3-этажным, железобетонные стены. В здании расположены: актовый зал, спортивный зал, тренажерный зал и пищеблок.

Здание общежития построено в 1978 году является типовым, 5-этажным, кирпичным. Общежитие на 360 человек (160 комнат). В здании также расположены административные кабинеты.

Общая учебная площадь образовательного учреждения составляет 5655,6 кв. м, в том числе: площадь учебных кабинетов составляет 2294,8 кв. м учебно-лабораторных и производственных помещений – 1734,5 кв. м.

Для организации учебного процесса имеется 40 оборудованных учебных помещения, в их числе:

- компьютерные кабинеты – 5 (В 108, В 201, В 301, В 306, Б 204),
- физики – 1,
- химии – 1,
- 13 кабинетов с лаборантскими помещениями (Б 111, Б 201, Б 206, Б 210, Б 211, В 302, В 401, В 402, В 405).

Имеются специализированные кабинеты: механизации путевых и строительных работ, электроники, проектирования систем автоматики и телемеханики, инженерной графики, общего курса железных дорог, электротехники, технической механики, конструкции подвижного состава (электровозы, электропоезда), конструкции подвижного состава (вагоны), технической эксплуатации ж. д. и безопасности движения, организации перевозочного процесса, железнодорожного пути и искусственных сооружений, технического обслуживания и ремонта железнодорожного пути, организации и технологии строительства, геодезии, организации сервисного обслуживания на транспорте, организации транспортно-логистической деятельности, электротехнического черчения.

Имеется 6 мастерских (495,9 кв. м.):

- управления локомотивом (Б 102),
- технического обслуживания и ремонта подвижного состава (Б 103),
- слесарная и механообработки (Б 108),
- электромонтажная (Б 206),
- экспедирования грузов (В108),
- техническое обслуживание железнодорожного пути (В-306),
- оснащенные действующим оборудованием и тренажерами и 2 полигона (площадью 179,2 кв. м): технического обслуживания устройств железнодорожной автоматики (Б 207) и технической эксплуатации и ремонта пути (В 307).

Так же имеется 22 лаборатории (1146,6 кв. м.): автоматизированных систем управления на железнодорожном транспорте, систем управления движением поездов, материаловедения, диагностики систем автоматики, станционных систем автоматики, технического обслуживания, анализа и ремонта приборов автоматики, перегонных систем автоматики, микропроцессорных систем автоматики, электропитающих и линейных устройств автоматики и телемеханики, неразрушающего контроля рельсов, машин и механизмов ремонтно-строительных работ, технических средств обучения, компьютеризации профессиональной деятельности, вычислительной техники, цифровой схмотехники, электротехники и электрических измерений, электроники и микропроцессорной техники, архитектуры персональных компьютеров и периферийных устройств, программного обеспечения и сопровождения компьютерных систем, программирования баз данных, вычислительной техники и компьютерного моделирования, эксплуатации объектов сетевой инфраструктуры и программно-аппаратной защиты объектов сетевой инфраструктуры, электронной техники. Материально-техническая база техникума позволяет обеспечить выполнение заявленных образовательных программ в полном объеме за счет обеспеченности учебных кабинетов учебной мебелью, расстановка соответствует СанПиН 2.4.2.2821-10 п.п. 5.2; 5.3 и 5.4. Все имеющиеся кабинеты оснащены необходимым лабораторным и компьютерным оборудованием в компьютерных классах имеются специализированные компьютерные кресла.

Компьютерный парк Техникума составляет:

- 170 компьютеров,
- 1 моноблоков,

- 9 мультимедийных проекторов,
- 8 интерактивных досок и 2 панели,
- 6 телевизоров общего доступа, установленные в коридорах, столовой и фойе техникума
- 33 ноутбука, которые используются в учебных кабинетах и лабораториях.

Имеется подключение к сети Интернет. Выход в Интернет имеют кабинеты информатики, лаборатория «АСУП», библиотека, методический кабинет, административные кабинеты (всего 170 компьютеров). Имеются 26 телевизионных точек с подключенными телевизорами.

Занятия физической культурой проходят в спортивном (290 кв. м) и тренажерном зале (24,4 кв. м.), которые полностью оснащены необходимым оборудованием, спортивным инвентарем, средствами безопасности.

На территории техникума имеется спортивная зона, на которой установлены брусья, турник, балансирующее бревно.

Техникум имеет столовую общей площадью 451,6 м² на 200 посадочных мест, буфет, специально оборудованные помещения (цеха), оснащенные необходимым холодильным технологическим оборудованием: холодильной камерой, холодильниками, электроплитами, жарочными шкафами, тестомесильной машиной, установлены 2 посудомоечные машины.

В образовательном учреждении функционирует медицинский пункт (32,9 кв. м), состоящий из приемной и процедурного кабинета, оснащенный необходимым оборудованием, и медикаментами, для оказания первой медицинской помощи, и собственным санузлом.

Для обеспечения безопасности жизнедеятельности помещения техникума и общежития оборудованы Системой оповещения людей о пожаре. Установлен приемно-контрольный охранно-пожарный прибор ВЭРС-ПК24, предназначенный для раннего обнаружения факторов пожара обработки и передачи оперативной информации на диспетчерский пост, установлена система автоматической передачи извещений без участия людей о срабатывания или неисправности системы противопожарной защиты в территориальное подразделение противопожарной службы-обеспечивающая круглосуточное наблюдение за состоянием объектов.

Также установлены:

- Дымовые пожарные извещатели ИП-212-70;
- Дымовые пожарные извещатели со звуковым сигналом ИП-212-53;
- Тепловые пожарные извещатели ИП-103-3-А2-1;
- Пожарные извещатели пламени Спектрон-101;
- Ручные пожарные извещатели ИПР-513-6;
- Световые табло «Молния-12» с надписью «ВЫХОД»;
- Речевой пожарный оповещатель «ОПР-1-03»4
- Усилители пожарного речевого оповещения «УПРО-1-03»;
- Акустические системы КН-01;
- Объектовая станция РСПИ «Стрелец-Мониторинг»;
- Пункты охраны техникума и общежития оборудованы телефонной связью.

г. Красноуфимск

Красноуфимский филиал ГАПОУ СО «УрЖТ» состоит из 4-х корпусов: 2 учебных корпуса, бытовой корпус и общежитие.

Здание учебного корпуса № 2 построено в 1985 году является типовым, 3-этажное, железобетонные стены облицованы силикатным кирпичом. В здании расположены учебные и административные кабинеты, а также пройдя через теплый переход 2-х этажное здание, в котором находится: актовый зал, музей, спортивный зал, тренажерный зал и пищеблок.

В 2015 году была реконструирована крыша над зданием, где расположены учебные и административные кабинеты.

Здание учебного корпуса № 1 построено в 1932 году, является типовым, железобетонные стены, 2-этажное, также имеются подвальные помещения. Здание является не действующим, закрыто в связи с нахождением его в аварийном состоянии в 2009 г.

Здание общежития построено в 1959 году является типовым, 3-этажное, железобетонные стены, пластиковые окна, с фасадной стороны утеплены. Общежитие на 96 человек (45 комнат). В здании также расположены административные кабинеты.

Общая учебная площадь образовательного учреждения составляет 3215,8 м², в том числе: площадь учебных кабинетов составляет 961,2 м², учебно-лабораторных и производственных помещений – 2254,6 м².

Для организации учебного процесса имеется 17 кабинетов в их числе:

- кабинеты информатики – 2,
- физики – 1,
- химии – 1,
- кабинет самоподготовки - 1.

Имеются специализированные кабинеты: электротехники, конструкции подвижного состава (электровоза, тепловоза), технической эксплуатации и безопасности движения, организации перевозок грузов.

Имеется 2 мастерских (131,6 кв. м.): слесарная, швейная.

Материально-техническая база техникума позволяет обеспечить выполнение заявленных образовательных программ в полном объеме за счет обеспеченности учебных кабинетов учебной мебелью, расстановка соответствует СанПиН 2.4.2.1178-02 п. 2.4.2.

Все имеющиеся кабинеты оснащены необходимым лабораторным и компьютерным оборудованием. Всего в техникуме имеется 40 компьютеров, 11 мультимедийных проекторов, 2 интерактивные доски и 14 ноутбуков, которые используются в учебных кабинетах и лабораториях. Имеется подключение к сети Интернет. Выход в Интернет имеют кабинеты информатики, библиотека, методический кабинет, административные кабинеты.

Занятия физической культурой проходят в спортивном зале (269,1 м²) и тренажерном зале (44 м²), которые оснащены необходимым оборудованием, спортивным инвентарем, средствами безопасности.

Техникум имеет столовую общей площадью 280,1 м² на 60 посадочных мест, специально оборудованные помещения (цеха), оснащенные необходимым холодильно-технологическим оборудованием: холодильной камерой, холодильниками, электроплитами, жарочными шкафами.

В образовательном учреждении функционирует медицинский пункт (20,4 кв. м), состоящий из приемной и процедурного кабинета, оснащенный необходимым оборудованием и медикаментами для оказания первой медицинской помощи.

Для обеспечения безопасности жизнедеятельности помещения техникума и общежития оборудованы Системой оповещения людей о пожаре. Установлен приемно-контрольный прибор Гранд – Магистр – 24 в здании филиала техникума, Гранд – Магистр – 30, в здании общежития, предназначенные для раннего обнаружения факторов пожара обработки и передачи оперативной информации на диспетчерский пост, установлена система автоматической передачи извещений о срабатывания или неисправности системы противопожарной защиты в территориальное подразделение противопожарной службы - обеспечивающая круглосуточное наблюдение за состоянием объектов.

Также установлены:

- Извещатели пожарные дымовые ИП-212-45;
- Извещатели пожарные ручные ИПР-ЗСУ;
- Оповещатели световые Молния 12 с надписью «ВЫХОД»;
- Оповещатели звуковые ОПР;
- Оповещатели светозвуковой Маяк 12КП;

- Извещатели пожарной пламени Спектрон-201.

Пункты охраны филиала техникума и общежития оборудованы телефонной связью. Здания техникума и общежития оборудовано системой контроля и управления доступом. При этом наблюдается:

- старение и физический износ отдельных зданий и инженерных коммуникаций, требующих ремонта,
- недостаточная оснащенность и устаревание компьютерной техники, используемой в образовательном процессе,
- недостаточно учебных полигонов, оборудованных мастерских, чтобы студенты могли получать практические навыки.

Таким образом, для развития материальной базы и инфраструктуры Техникума требуется:

- Модернизация учебной инфраструктуры, включая мастерские и учебные полигоны, где студенты могут получать практические навыки;
- Проведение ремонта отдельных зданий и инженерных коммуникаций;
- Приобретение компьютерной техники, используемой в образовательном процессе.

3. Целевые показатели программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум" (с филиалом)

	Показатели	Ед.изм.	Базовое значение 2024 год	Значение показателя по годам		
				2025	2026	2027-2030
1.	Обновление содержания и технологий профессионального образования					
1.1	Количество реализуемых образовательных программ СПО	ед.	12 (8 +5)	11 (8+5)	15 (10 + 6)	17 (11+ 7)
1.2	Количество реализуемых образовательных программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет»	ед.	2 (2+0)	2 (2+0)	5(4+1)	17 (11+ 6)
1.3	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в т.ч.	ед.	1482 (1106+376)	1559 (1129+430)	1715 (1280+435)	1790 (1330 +460)
	за счет средств областного бюджета;	ед.	1212 (836+376)	1283 (853+430)	1415 (995+420)	1020 (575+445)
	по договору	ед.	270	276	300	310
1.4	Доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, в общей численности студентов ПОО	%	100%	100%	100%	100%
1.5	Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим направлениям технологического суверенитета Российской Федерации, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	100%	100%	100%	100%
1.6	Доля студентов, обучающихся по программам Профессионалитета, в общей численности студентов ПОО	%	5%	5%	30%	100%
1.7	Доля студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики и организаций социальной сферы, в общей численности студентов,	%	50%	55%	60%	70%

	обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования					
1.8	Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО	ед.	27 (6+21)	44 (7+37)	54 (10+44)	58 (13+45)
1.9	Количество заключенных договоров о сетевой форме реализации ОП	ед.	1 (1+0)	3 (2+1)	5(4+1)	16 (10 + 6)
1.10	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым с использованием сетевой формы с организациями, за исключением образовательных, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	6,7%	6,8%	30%	100%
1.11	Доля профессий, специальностей, по которым студенты и выпускники принимают участие в региональных этапах чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионате высоких технологий, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в ПОО	%	65%	71%	75%	100%
1.12	Доля обучающихся, которым предоставлен доступ к ИКС	%	100%	100%	100%	100%
1.13	Доля студентов, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.	%	40%	46%	50%	55%
2.	Качество подготовки кадров					
2.1	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня, в общей численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (по которым предусмотрен ФГОС СПО)	%	100%	100%	100%	100%
2.2	Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и	%	94%	95%	95,5%	96%

	«отлично», в общей численности выпускников прошедших ГИА с использованием демонстрационного экзамена					
2.3	Доля студентов, ставших победителями или призерами региональных этапов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионата высоких технологий, в общей численности студентов, принявших участие в этих чемпионатах	%	33%	35%	40%	50%
2.4	Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами отборочных этапов или финалов чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «АртМастерс», Чемпионата высоких технологий,		Имеются	Имеются	Имеются	Имеются
2.5	Наличие студентов и выпускников, ставших победителями или призерами национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»		0	0	0	0
2.6	Доля студентов, сдающих ВПР по общеобразовательным предметам на «хорошо» и «отлично»	%	8%	10%	15%	30%
2.7	Численность студентов, принявших участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	чел.	11 (7+4)	18 (13+5)	21 (15+6)	27 (20+7)
2.8	Доля студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, принявших участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», в общей численности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, детей-инвалидов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	8%	11%	12%	13%
3.	Трудоустройство выпускников и их карьерное развитие					

3.1	Доля занятых выпускников в общей численности выпускников, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования	%	85%	85%	85%	85%
3.2	Наличие выпускников, трудоустроенных в учебно-производственном комплексе ПОО	УПК техникума железнодорожного направления не включает производственный цикл, его деятельность связана с практическими занятиями, не связана с реальным производством.				
3.3	Наличие центра карьеры в ПОО		Имеется	Имеется	Имеется	Имеется
3.4	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, которым была оказана адресная помощь в центре карьеры (центре содействия трудоустройству выпускников), в общей численности выпускников	%	100%	100%	100%	100%
3.5	Доля образовательных программ, по которым разработана карьерная карта выпускника, в общем количестве программ, реализуемых в ПОО	%	-	100%	100%	100%
4.	Кадровое обеспечение					
4.1	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет сроком давности не более 3 лет, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	%	20%	25%	30%	46%
4.2	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, являющихся работниками предприятий и организаций, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО	%	20%	25%	30%	46%
4.3	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по ДПП, обеспечивающим получение производственных навыков, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО	%	13%	15%	20%	32%
4.4	Доля работников, обученных по ДПП, обеспечивающим получение педагогических навыков, в общей численности работников ПОО	%	43%	45%	50%	60%

4.5	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, принявших участие во всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	%	2%	3%	4%	6%
5.	Профориентация и популяризация среднего профессионального образования. Воспитание и социализация					
5.1	Количество обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	чел.	1000	1050	1500	3000
5.2	Количество обучающихся общеобразовательных организаций (6-11 класс), прошедших профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее», в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования		5,5	6	7	8,2
5.3	Количество обучающихся общеобразовательных организаций (8-11 класс), прошедших обучение по программам профессионального обучения, в расчете на 100 студентов по программам среднего профессионального образования		0	0,6	0,6	0,6
5.4	Наличие молодежного медиацентра		Имеется	Имеется	Имеется	Имеется
5.5	Доля студентов, охваченных деятельностью молодежного медиацентра, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	100%	100%	100%	100%
5.6	Доля обучающихся участвующих в проектах и программах направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание	%	100%	100%	100%	100%
5.7	Доля обучающихся вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность	%	13%	20 %	28%	45,8%
5.8	Доля обучающихся вовлеченных в деятельность спортивного клуба	%	20%	27%	40%	45%
5.9	Доля участников образовательных отношений охваченных системой психологического просвещения	%	100%	100%	100%	100%

5.10	Доля обучающихся с высочайшей вероятностью рискового поведения (группа риска СПТ)	%	5%	3,5%	2,5%	1,5%
6.	Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО					
6.1	Капитальный ремонт помещений и модернизация материально-технической базы по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожный транспорт)», «Информационные системы и программирование», «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» в соответствии с требованиями ФП «Профессионалитет»	%	8%	18% (10% за 2025г.)	50% (32% за 2026г.)	100% (50% за 2027-2030г.)
6.2	Капитальный ремонт здания бытового корпуса (ремонт помещений, фойе, кровли, замена деревянных окон, системы отопления, АПС)	%	10%	25% (15% за 2025г.)	45% (20 % за 2026г.)	100% (55% за 2027-2030г.)
6.3	Капитальный ремонт коридорных пролетов, замена кровли здания корпуса мастерских, в т.ч. выполнение работ по предписанию надзорных органов	%	2%	10% (8% за 2025г.)	36% (26 % за 2026г.)	100% (64 % за 2027-2030г.)
6.4	Капитальный ремонт помещений общежития г. Екатеринбург, в т.ч. выполнение работ по предписанию надзорных органов	%	2%	6 % (4% за 2025г.)	26% (20% за 2026г.)	100% (74% за 2027-2030г.)
6.7	Ремонт отмостки зданий учебного и бытового корпусов, корпуса мастерских	%	2%	12% (10% за 2025г.)	27% (15% за 2026г.)	100% (73% за 2027-2030г.)
6.8	Оснащение зон, лабораторий, мастерских для проведения демонстрационного экзамена по специальностям согласно инфраструктурному листу: 09.02.07 Информационные системы и программирование	%	12%	30% (17% за 2025г.)	60% (30% за 2026г.)	100% (40% за 2027-2030г.)

	38.02.03 Операционная деятельность в логистике 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог 23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство					
6.9	Капитальный ремонт общежития Красноуфимского филиала, в т.ч. выполнение работ по предписанию надзорных органов	%	-	10% проект	22% (12% за 2026г.)	100% (78% за 2027-2030г.)
6.10	Капитальный ремонт в здании учебного корпуса Красноуфимского филиала (ремонт мягкой кровли, инженерных сетей, библиотеки, входных групп, санузлов, замена полового покрытия на путях эвакуации)	%	-	10% проект	22% (12% за 2026г.)	100% (78% за 2027-2030г.)
6.11	Текущий ремонт учебных аудиторий учебного корпуса Красноуфимского филиала	%	-	10%	22% (12% за 2026г.)	100% (78% за 2027-2030г.)
6.12	Создание безопасных условий для участников образовательных отношений в Красноуфимском филиале: — Монтаж дежурного аварийного освещения учебного корпуса — Модернизация пожарной сигнализации в учебном корпусе — Оснащение учебного корпуса системой звукового оповещения и управления эвакуацией людей	%	-	10% проекты	25% (15% за 2026г.)	100% (75% за 2027-2030г.)
7.	Совершенствование финансово-экономических механизмов управления ПОО					
7.1	Доля педагогических работников имеют уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе	%	56%	60%	65%	75%
7.2	Привлечение внебюджетных средств: гранты, спонсорская помощь, сотрудничество с бизнесом и участие в конкурсах на получение финансовой поддержки	ед.	1	2	4	5

4. Основные мероприятия по реализации программы развития ГАПОУ СО «Уральский железнодорожный техникум»

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1. Синхронизация системы подготовки специалистов среднего звена и кадровых потребностей экономики Свердловской области			
Открытие новых направлений подготовки кадров, специальностей в соответствии с потребностями Свердловской области, с учетом потребностей экономики региона, страны: • Специалист по сметному ценообразованию • Электромонтер устройства с ЦБ (на базе среднего общего образования)	2026 - 2030	Заместитель директора по учебной работе, Директор филиала	Увеличение доли студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования по наиболее востребованным на рынке труда Свердловской области, новым и перспективным профессиям
1. Участие в реализации регионально-отраслевой модели подготовки кадров по программам СПО в Свердловской области			
Реализация государственной программы «Профессионалитет»: • Участие в программе «Профессионалитет» в 2-х кластерах «Машиностроение», «Строительство»	2025 – 2030	Заместитель директора по учебной работе, Директор филиала	Увеличение доли обучающихся, проходящих профессиональную подготовку в рамках ФП «Профессионалитет», в общем количестве обучающихся
Реализация образовательных программ СПО в сетевой форме	2025 – 2030	Заместитель директора по учебной работе, Директор филиала	Увеличение количества заключенных договоров о сетевой форме реализации программ СПО
Заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам с работодателями	2025 – 2030	Заместитель директора по учебной работе, Директор филиала	Увеличение количества заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам СПО
3. Обновление содержания и технологий профессионального образования в соответствии с актуальными и перспективными кадровыми потребностями экономики Свердловской области. Цифровая трансформация СПО			
Обновление образовательных программ СПО по обновлённым ФГОС СПО	2025 - 2026г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора филиала по учебной работе, методисты,	Актуализация образовательных программ, соответствующих обновлённым ФГОС СПО

		руководители методических объединений	
Разработка образовательных программ по ФП «Профессионалитет»	2026 - 2030г.	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора филиала по учебной работе, методисты, руководители методических объединений	Формирование пакета образовательных программ СПО обеспечивающих участие в ФП «Профессионалитет»
Участие во Всероссийских проверочных работах (ВПР) по предметам общеобразовательного цикла	2026 – 2030	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора филиала по учебной работе, методисты, руководители методических объединений	Повышение качества знаний по общеобразовательным программам, повышение результатов независимой оценки качества образования в форме ВПР
Разработка системы оценки качества реализации образовательных программ, включая внешнюю экспертизу (ВПР)	2026	Заместитель директора филиала по учебной работе, методисты, руководители методических объединений	
Применение программных продуктов с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр. (<i>показатель 1.13</i>): - Использование специализированных симуляторов для обучения работе с подвижным составом, сигнализацией и системами управления движением. - Приобретение и использование тренажеров по направлению подготовки «Электротехника», «Автоматика»	2026 – 2030	Заместитель директора филиала по учебной работе, преподаватели, мастера производственного обучения	Увеличение доли студентов, использующих в обучении программные продукты с симуляцией производственных процессов, в т.ч. тренажеров, VR/AR и пр.
Использование платформ для дистанционного обучения, в том числе платформу «Сферум».	2026 – 2030	Заместитель директора филиала по учебной работе, методист, преподаватели	Увеличение доли обучающихся, использующих ИКС для дистанционного обучения

Подготовка обучающихся к участию в региональных и национальных этапах чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», Чемпионате высоких технологий, в общем числе профессий, специальностей, по которым ведется подготовка в УрЖТ (<i>показатель 1.11, 2.3, 2.4, 2.5</i>)	2025 – 2030	Заместитель директора филиала по учебной работе, преподаватели, мастера производственного обучения	Увеличение доли обучающихся участвующих в региональных и национальных этапах чемпионатов, увеличение доли студентов, ставших победителями или призерами чемпионатов
4. Кадровое обеспечение реализации программы развития: развитие кадрового потенциала управленческой команды и педагогических работников ПОО в соответствии с современными требованиями к кадрам			
Привлечение преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях, работающих на предприятиях и в организациях	2025 - 2030	Заместитель директора филиала по учебной работе Директор филиала	Увеличение доли преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих опыт работы на предприятиях и в организациях, работающих на предприятиях и в организациях
Разработка и внедрение программы повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения УрЖТ обеспечивающей получение производственных и педагогических навыков	2026	Заместитель директора филиала по учебной работе, методисты	Повышение уровня квалификации педагогических работников
Повышение квалификации, стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, по ДПП, обеспечивающим получение производственных навыков, по ДПП, обеспечивающим получение педагогических навыков	2025-2030		
Внедрение программ наставничества и обмена опытом для повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения	2025 - 2027		
Участие педагогов во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»	2025-2030	Заместитель директора филиала по учебной работе, методисты	Увеличение доли педагогов участвующих во Всероссийском конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»

5. Маршрутизация студентов и трудоустройство выпускников и их карьерное развитие			
Внедрение Программ наставничества по направлениям 1. Наставники - профессионалы из отрасли. Заключение договоров по наставничеству, закрепление наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики. 2. Наставники из числа успешных выпускников. Проект «Успешный выпускник», наставничество выпускников над группой, индивидуально.	2025 - 2030	Руководитель Центра карьеры, методисты	Увеличение доли студентов, имеющих наставника из числа работников предприятий реального сектора экономики
Развитие Центра карьеры УрЖТ	2025 - 2030	Руководитель Центра карьеры, методисты	Увеличение доли выпускников, получивших адресную помощь и содействие в трудоустройстве
Разработка программ карьерного консультирования, оказания адресной помощи выпускникам в центре карьеры, содействие трудоустройству выпускников	2025 - 2026		
Создание и пополнение базы данных работодателей (список компаний, заинтересованных в сотрудничестве, в новых специалистах по направлениям подготовки УрЖТ)	2025 - 2026		
Разработка карьерной карты выпускника по реализуемым основным образовательным программам СПО	2025 - 2026	Руководитель Центра карьеры, методисты, руководители методических объединений	Наличие карьерной карты выпускника по каждой образовательной программе, реализуемой в ПОО
6. Профориентация и популяризация среднего профессионального образования. Воспитание и социализация			
Организация профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации для обучающихся 6-11 классов ОО Свердловской области	2025 - 2026	Руководитель центра дополнительного образования и профориентации	Увеличение количества обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации
Разработка и реализация программы проведения профессиональных проб для обучающихся	2025 - 2026	Руководитель центра дополнительного	Увеличение количества обучающихся ОО (6-11 класс), прошедших профессиональные

общеобразовательных организаций (6-11 класс) по профессиям: • машинист поезда, • проводник, • инженер по эксплуатации подвижного состава, • специалист по логистике и управлению перевозками и др. Внедрение новых форматов проведения профессиональных проб, включая экскурсии на действующие предприятия, мастер-классы, практические занятия и стажировки.		образования и профориентации	пробы в рамках проекта «Билет в будущее»
Разработать и программы профессионального обучения для учеников общеобразовательных организаций (8-11 класс): • Дежурный у эскалатора метрополитена, • Дежурный по приему и отправлению поездов, • Доставщик перевозочных документов, • Инспектор по обслуживанию пассажиров метрополитена, • Сигналист, • Контролер состояния железнодорожного пути, • Машинист эскалатора, • Монтер пути, • Монтер пути метрополитена, • Проводник пассажирского вагона	2025 - 2026	Руководитель центра дополнительного образования и профориентации, методисты	Увеличение доли учеников общеобразовательных организаций (8-11 класс) прошедших обучение по программам профессионального обучения
Организовать обучение учеников общеобразовательных организаций (8-11 класс) по программам профессионального обучения	2026 - 2030	Руководитель центра дополнительного образования и профориентации, руководители методических объединений	

Развитие молодежного медиацентра УрЖТ: • Разработка и реализация Программы развития медиацентра до 2030 года; • Проведение медиацентром УрЖТ информационной кампании через социальные сети и СМИ о возможностях и преимуществах СПО, в том числе о получении специальности/профессии в Техникуме; • Проведение мастер-классов для обучающихся медиацентра с привлечением лекторов из Всероссийского общества «Знание», медийных лиц, формирующих общественное мнение; • Участие обучающихся медиацентра в конкурсах и грантах различного уровня	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе	Увеличение доли студентов, охваченных деятельностью молодежного медиацентра
Реализация проектов и программ, направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание: • Обновление и реализация Рабочей программы воспитания УрЖТ; • Разработка и реализация профилактических программ, направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание обучающихся: - Программа по профилактике суицидального поведения обучающихся; - Программа по профилактике травматизма обучающихся; - Программа по профилактике информационной безопасности обучающихся; - Программа по профилактике и запрещению алкоголизма, слабых алкогольных напитков, наркотических и психотропных веществ, их прекурсоров и других одурманивающих веществ обучающихся;	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе, преподаватели	Увеличение доли студентов, принимающих участие в проектах и программах, направленных на профессиональное личностное развитие и патриотическое воспитание

- Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; - Программа по формированию здорового образа жизни обучающихся. • Разработка и реализация дополнительных образовательных общеразвивающих программ: - Баскетбол (юноши и девушки); - Волейбол (юноши и девушки); - Футбол (юноши и девушки); - Сольное пение; - Студия актёрского мастерства; - Студия «Пластика»; - Проект «Зелёный»; - Вокальная студия; «Техническая лаборатория». • Развитие штаба воспитательной работы: - Первичное отделение РДДМ «Движение Первых»; - «Академия профилактики»; - Студенческий театр; - Музей техникума; - Клуб «Большая перемена»; - Военно-патриотический клуб; - Студенческий спортивный клуб; - Центр студенческих инициатив, • Реализация патриотического федерального проекта «Воин»			
Развитие добровольческой и общественной деятельности: • Организация и проведение волонтерских, добровольческих мероприятий в рамках реализации деятельности Центра гуманитарной помощи Техникума, волонтеров службы медиации Техникума, «Движение первых», Российские студенческие отряды;	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе, преподаватели	Увеличение доли обучающихся вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность

Развитие волонтерского отряда «Патриоты УрЖТ» из числа обучающихся Техникума через различные виды волонтерства: событийное, экологическое, гражданско-патриотическое, спортивное и др.			
Развитие студенческого спортивного клуба: - Организация секций, спортивных объединений по новым видам спорта в зависимости от мониторинга спроса среди обучающихся. - Вовлечение обучающихся в студенческий спортивный клуб через участие в массовом спорте: Спартакиады, Всероссийские и городские, муниципальные соревнования, районные акции «10000 шагов», «Лыжня России», «Кросс Наций» и др.	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе, преподаватели	Увеличение доли обучающихся вовлеченных в деятельность спортивного клуба
Развитие психологического просвещения обучающихся, родителей, педагогов: - Разработка и реализация межведомственной Программы психологического просвещения обучающихся с субъектом системы профилактики МБУ «Центр психологической помощи «Форпост» - Организация тренингов, мастер-классов, семинаров по психологии, охватывающих темы, такие как стрессоустойчивость, управление эмоциями, буллинг, кибербезопасность, навыки коммуникации и разрешения конфликтов, чтобы помочь обучающимся лучше понимать свои эмоции и улучшить взаимодействие с окружающими с представителями с субъектами системы профилактики. - Проведение практических тренингов, направленных на развитие личностных и социальных навыков с МБУ «Центр психологической помощи «Форпост»	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе, преподаватели	Увеличение доли участников образовательных отношений, охваченных системой психологического просвещения

Организация работы педагога-психолога по реализации индивидуального консультирования обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов			
Работа с обучающимися с вероятностью рискованного поведения (группа риска СПТ): - Обновление и реализация программ, направленных на профилактику рискованного поведения; - Проведение лекций и семинаров о вреде наркотиков, алкоголя, безопасном поведении и здоровом образе жизни; - Вовлечение обучающихся с вероятностью рискованного поведения во внеурочную и воспитательную деятельность УрЖТ, в объединения дополнительного образования (кружки и секции), волонтерство, спортивный клуб, культурные мероприятия, «Движение первых», Российские студенческие отряды; - Наставничество над обучающимися группы риска из числа студентов старших курсов	2025 - 2030	Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитательной работе, преподаватели	Уменьшение доли обучающихся с вероятностью рискованного поведения (группа риска СПТ)
7. Модернизация образовательной среды/инфраструктуры ПОО			
Создание условий для реализации образовательных программ в рамках ФП «Профессионалитет»: - капитальный ремонт помещений и формирование материально-технической базы по специальностям «Информационные системы и программирование» (кабинет В301, 302), «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» (кабинет В307)	2025	Заместитель директора АХР	Создание условий для реализации образовательных программ СПО соответствующих современным требованиям к подготовке кадров по специальностям
- капитальный ремонт помещения и модернизация материально технической базы по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»	2027-2030	Заместитель директора АХР	

Капитальный ремонт помещения и приобретение оборудования по специальности «Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожный транспорт)»	2026-2027	Заместитель директора АХР	
Создание доступности: • оборудование пандусов, широких дверей для представителей маломобильных групп в учебном корпусе; • ремонт входной группы учебного корпуса с учетом требований государственной программы «Доступная среда».	2025	Заместитель директора АХР	Созданий доступной образовательной среды для маломобильных групп населения, для людей с ограниченными возможностями
8. Совершенствование финансово-экономических механизмов управления ПОО			
Обеспечить уровень оплаты труда не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе	2025 - 2030	Главный бухгалтер	
Организация курсов и семинаров для заместителей руководителя и бухгалтеров по финансовому управлению, бюджетированию и эффективному распределению ресурсов	2025 - 2030	Главный бухгалтер, директор филиала	
Привлечение внебюджетных средств: гранты, спонсорская помощь, сотрудничество с бизнесом и участие в конкурсах на получение финансовой поддержки	2025 - 2030	Главный бухгалтер, директор филиала, заместитель директора по учебной работе	

5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"

План развития инфраструктуры организации СПО

Сведения о недвижимом имуществе, за исключением земельных участков, закрепленном на праве оперативного управления (в т.ч по филиалам)

[illegible]

в том числе:												

Сведения о земельных участках, предоставленных на праве постоянного (бессрочного) пользования:

Наименование показателя	Адрес	Кадастровый номер	Единица измерения		Всего	Используется учреждением			Не используется учреждением		
			наименование	код по ОКЕИ		всего	в том числе:		всего	в том числе:	
							для осуществления основной деятельности	для иных целей		передано во временное пользование сторонним организациям	по иным причинам
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Земельный участок	Билимбаевская 26	66:41:0204005:20	M2		18807	18807	18807	0	0	0	0
Земельный участок	Билимбаевская 22	66:41:0204005:21	M2		2423	2423	2423	0	0	0	0

Объем ремонтных работ:

Объект	Адрес	Проведенные ремонтные работы за 3 предшествующих года	Требуемые ремонтные работы в порядке приоритетности	Наличие предписаний надзорных органов (указать «да» напротив требуемых работ)	Срок устранения предписаний	Необходимый объем финансирования (т. руб.)	Источник финансирования требуемых работ
Учебный корпус литер В	Билимбаевская 26	2024г. Санитарные узлы: Отделочные работы, замена сетей канализации, водоснабжения, электроснабжения, замена окон и дверей	Ремонт кровли литер В- 2025			1 482,6	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности

Учебный корпус литер В	Билимбаевская 26	2024г. Противопожарные двери: Замена и установка на л/клетках	АПС- 2026-2028	да	Было продлено до июля 2023	4 434,074	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Учебный корпус литер В	Билимбаевская 26	2024г. Мастерская В 306: Отделочные работы, замена сетей канализации, водоснабжения, электроснабжения, замена дверей НВК (подводящие сети канализации): замена сетей канализации методом прокола	Ремонтные работы в кабинетах и коридорах литер В - 2026-2028			66 440,0	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Учебные мастерские литер Б	Билимбаевская 26	2023г. Санитарные узлы учебных мастерских: Отделочные работы, замена сетей канализации, водоснабжения, электроснабжения, замена окон и дверей	Ремонтные работы - коридоры литер Б-2025-2026	да	Было продлено до июля 2023	7 221,03	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Учебные мастерские литер Б	Билимбаевская 26	2024г. Противопожарные перегородки	Ремонтные работы - кабинеты литер Б 1 этаж-2026			28 682,5	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
			Ремонтные работы - кабинеты литер Б 2 этаж-2027-2028			31 140,2	Средства областного бюджета и средства от

							приносящей доход деятельности
			Ремонтные работы - кабинеты цокольного этажа литер Б- 2029			23 100,8	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
			Ремонтные работы - кровля литер Б -2027-2029			2 869,2	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Бытовой корпус литер Д	Билимбаевская 26	2023г. Санитарные узлы бытового корпуса: Отделочные работы, замена сетей канализации, водоснабжения, электроснабжения, замена окон и дверей	Ремонтные работы - кровля литер Д (актовый и спортивный залы)- 2026			1 460,2	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Бытовой корпус литер Д	Билимбаевская 26	2023г. Спортивный зал: Укрепление стен, установка металлоконструкций, отделочные работы, замена дверей	Замена деревянных окон на витражи литер Д-2026-2027			2 300,0	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Бытовой корпус литер Д	Билимбаевская 26	2023г. Лестничная клетка столовой: Ремонт кровли, утепление машинного отделения, отделочные работы, замена дверей и окон	Замена отопления литер Д-2027			Цена будет определена после разработки ПСД	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности

Бытовой корпус литер Д	Билимбаевская 26	2024г. Столовая: Ремонт рабочих помещений, замена сетей вентиляции, канализации, водоснабжения, электроснабжения, отделочные работы, замена окон и дверей	Ремонт фойе и л/клетки литер Д- 2027-2029			2 561,0	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Бытовой корпус литер Д	Билимбаевская 26	2023г. Сети канализации (подвала столовой) замена сетей канализации	Ремонт отмостки (литер Б, В, Д) - 2028			1 125,00	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
Общежитие литер А	Билимбаевская 22	2023г. Сети ГВС (горячего водопровода подвала) замена сетей водоснабжения 2024г. Сети ХВС (холодного водопровода подвала): замена сетей водоснабжения НВК (подводящие сети канализации:) замена сетей канализации методом прокола	Капитальный ремонт общежития (литер А)- 2026-2027	да	Было продлено до июля 2023	175 028,4	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
					Итого	347 875, 0	

План работ, проводимых мероприятиях с неиспользуемыми объектами недвижимости и земельными участками со сроком реализации:

Наименование неиспользуемого имущества (здания, части зданий, помещения в зданиях), земельного участка	Место нахождения (адрес)	Кадастровый номер объекта	Площадь (кв. метров)	Планируемые мероприятия (продажа, списание (утилизация), передача в федеральную, муниципальную собственность)	Планируемый срок реализации мероприятий / реализованные мероприятия	ОТЧЕТ по исполнению мероприятий разных лет
нет						

Перечень зон по видам работ, лабораторий, мастерских, Центров проведения демонстрационного экзамена с разбивкой по филиалам:

Название	код специальности/профессии, которые проходят практическую подготовку	Вместимость / количество рабочих мест	Перечень используемого оборудования	Перечень неиспользуемого оборудования	Перечень необходимого оборудования в порядке приоритетности	Стоимость 1 единицы
Центр проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ)	09.02.07 Информационные системы и программирование	15	Согласно инфраструктурному листу (https://bom.firpo.ru/Public)	-	Модернизация компьютерной инфраструктуры	150 000,00 (2 250 000,00 за 15 раб. мест)
Центр проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) Мастерская «Экспедирование грузов»	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	15	Согласно инфраструктурному листу (https://bom.firpo.ru/Public)	-	Модернизация компьютерной инфраструктуры, в том числе программное обеспечение	150 000,00 (2 250 000,00 за 15 раб. мест)
Мастерская «Управление локомотивом»	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	5	Согласно инфраструктурному листу Всероссийского чемпионатного движения	-	Приобретение Тренажерного комплекса пассажирского электровоза ЭП2К; тренажер машиниста электровоза 2ЭС10 «Гранит»;	10 000 000,00

			«Профессионалы» (https://pro.firpo.ru/kompetentsi/)		Тренажер машиниста электровоза Зарница ЭП2К	
Лаборатория по специальности «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»	23.02.08 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	15	Согласно инфраструктурном у листу (https://bom.firpo.ru/ Public)	-	Полигон стрелочного перевода	2 600 000, 00
Мастерская «Техническое обслуживание и ремонт подвижного состава»	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	5	Согласно инфраструктурном у листу (https://bom.firpo.ru/ Public)	-	Приобретение Тренажерного комплекса грузового и пассажирского локомотива, пневмостенд тормозного оборудования подвижного состава	10 000 000, 00
					Итого	27 900 000, 00

Красноуфимский филиал

План развития инфраструктуры организации СПО

Сведения о недвижимом имуществе, за исключением земельных участков, закрепленном на праве оперативного управления (в т.ч по филиалам)

Наименование объекта	Адрес	Кадастро вый номер	Год постройк и	Единица измерения		Используется учреждением			Передано во временное пользование сторонним организация м (индивидуал ьным предпринима телям)	Не используется			
				наимено вание	код по ОКЕИ	всего	в том числе:			всего	из них:		
							для осуществлен ия основной деятельности	для иных целей			проводится капитальны й ремонт и/или реконструк ция	требуе тся ремонт	ожидает списани я
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Площадные объекты, всего	х	х	х	х	х								
в том числе:				шт									
Учебный корпус 1	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 35	66:52:00 00000:2 057	1985			1	1	0	—			+	
Выведенный из эксплуатации учебный корпус 2	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 35/ул. 2-я Садовая, 2	66:52:01 07005:2 44	1932					1	—				+

Гараж	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 35	66652:0 000000: 2051	1985			1	1	0	–			+	
Общежитие	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 51	66:52:01 07005:2 38	1959			1	1	0	–			+	
Линейные объекты, всего													
в том числе:													

Сведения о земельных участках, предоставленных на праве постоянного (бессрочного) пользования:

Наименование показателя	Адрес	Кадастровый номер	Единица измерения		Всего	Используется учреждением			Не используется учреждением		
			наименование	код по ОКЕИ		всего	в том числе:		всего	в том числе:	
							для осуществления основной деятельности	для иных целей		передано во временное пользование сторонним организациям	по иным причинам
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Земельный участок			шт								
Учебный корпус	г. Красноуфимск, ул.	66:52:0107005:17	1				1	0			

	Суходбск ого, 35										
Общежитие	г. Красноу фимск, ул. Суходбск ого, 51	66:52:0107 005:19	1				1	0			

Объем ремонтных работ:

Объект	Адрес	Проведенные ремонтные работы за 3 предшествующи х года	Требуемые ремонтные работы в порядке приоритетности	Наличие предписани й надзорных органов (указать «да» напротив требуемых работ)	Срок устранения предписани й	Необходимый объем финансирования	Источник финансировани я требуемых работ
Учебный корпус	г. Красноуфимск, ул. Суходбского, 35	нет	1. Капитальны й ремонт мягкой кровли 2. Капитальный ремонт инженерных сетей 3.Капитальный ремонт санузлов и туалетов 4.Текущий ремонт учебных аудиторий 5.Капитальный ремонт библиотеки 6. Замена полового	нет		В стадии расчета Предварительна я сумма - 220 000 т.р.	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности

			покрытия на путях эвакуации 7. Капитальный ремонт входных групп 8. Монтаж дежурного аварийного освещения 9. Пожарная сигнализация 10. Звуковое оповещения и управления эвакуацией людей (не зависимо от пожарной сигнализации)				
Общежитие	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 51	нет	Капитальный ремонт	да	1.09.2024г.	В стадии расчета ПСД Предварительная сумма - 135 000 т.р.	Средства областного бюджета и средства от приносящей доход деятельности
					Итого	355 000 т.р.	

План работ, проводимых мероприятиях с неиспользуемыми объектами недвижимости и земельными участками со сроком реализации:

Наименование неиспользуемого имущества (здания, части зданий, помещения в зданиях), земельного участка	Место нахождения (адрес)	Кадастровый номер объекта	Площадь (кв. метров)	Планируемые мероприятия (продажа, списание (утилизация), передача в федеральную,	Планируемый срок реализации мероприятий / реализованные мероприятия	ОТЧЕТ по исполнению мероприятий разных лет
--	--------------------------	---------------------------	----------------------	--	---	--

				муниципальную собственность)		
Старый учебный корпус	г. Красноуфимск, ул. Сухобского, 35/ул. 2-я Садовая, 2	66:52:0107005:244	1910,8	списание	2026	- 23 ноября 2018 письмо в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области - 20 марта 2020 г. Техническое заключение по результатам обследования технического состояния строительных конструкций здания учебного корпуса - 18 февраля 2021 письмо министру образования и молодежной политики Свердловской области Ю.И. Биктуганову о реконструкции учебного корпуса

Перечень зон по видам работ, лабораторий, мастерских, Центров проведения демонстрационного экзамена с разбивкой по филиалам:

Название	код специальности/профессии, которые проходят практическую подготовку	Вместимость / количество рабочих мест	Перечень используемого оборудования	Перечень неиспользуемого оборудования	Перечень необходимого оборудования в порядке приоритетности	Стоимость 1 единицы
Мастерская швейная	16185 оператор швейного оборудования	6 (2 смены)	2шт оверлог кл 50 1 шт оверлог новый JACK 9 шт.- промышленные машины кл 1022 м 2шт.- промышленная машина JACK F 5	нет	Промышленная машина JACK F 5- 3 шт. Промышленная машина JACK распошивальная машина -1 шт.	33 000*3=99 000р. 62 000 р.
Кабинет №11 Лаборатория ИКТ	09.01.03 мастер по обработке цифровой информации 09.01.03.Оператор информационных систем и ресурсов	7	Компьютеры - 7шт.	нет	14 компьютеров	55 000*14=770 000р.
Кабинет № 8	23.01.09 Машинист локомотива	25	Тренажеры ВЛ-8 – 1 шт. ВЛ-11- 1 шт.	Нет	5 компьютеров Тренажер «Ермак»	55 000*5=275 000р.
Мастерская швейная	16185 оператор швейного оборудования	6 (2 смены)	2шт оверлог кл 50 1 шт оверлог новый JACK 9 шт.- промышленные	нет	Промышленная машина JACK F 5-3 шт. Промышленная машина JACK распошивальная машина -1 шт.	33 000*3=99 000р. 62 000 р.

			машины кл 1022 м 2шт.- промышленная машина JACK F 5			
					Итого	1 367 000

6. Управление реализацией программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум"

Критерии оценки реализации Программы развития техникума

Критерий оценки	Параметры	Показатели реализации
Достижение целей и задач	Степень выполнения поставленных целей и задач программы развития	Полное/частичное выполнения поставленных целей и задач программы развития
	Количество реализованных мероприятий и инициатив	100% реализация мероприятий и инициатив
Качество образовательного процесса	Внедрение новых технологий и образовательных методик	Оценка эффективности использования новых образовательных технологий
	Результаты освоения обучающимися образовательных программ СПО	Уровень результатов обучающихся в ГИА в форме демонстрационного экзамена, ВПР
Удовлетворенность участников	Опросы студентов и преподавателей о степени удовлетворенности программой, условиями и результатами обучения. Обратная связь от родителей и студентов о качестве предоставляемых услуг и поддержки.	Удовлетворенность участников образовательных отношений программой, условиями и результатами обучения, качеством предоставляемых услуг
Вовлеченность и активность студентов, преподавателей	Количество студентов и, участвующих в чемпионатных мероприятиях	Увеличение количества студентов и, участвующих в чемпионатных мероприятиях
	Активность преподавателей в конкурсах профессионального мастерства	Повышение активности преподавателей в конкурсах профессионального мастерства
Ресурсное обеспечение	Оценка материально-технической базы (оборудование, учебные материалы)	Улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования, учебных материалов и пр.)
	Финансовые ресурсы: соотношение запланированных и фактических расходов	Выполнение соотношения запланированных и фактических расходов
Профессиональное развитие	Уровень квалификации и профессиональных компетенций педагогов	Повышение уровня квалификации и профессиональных компетенций педагогов

Качество подготовки кадров	Трудоустройство выпускников и их успехи на рынке труда.	85% выпускников трудоустроены на рынке труда
	Изменения в репутации техникума и его позиции в образовательной системе	Устойчивые положительные изменения в репутации техникума и его позиции в образовательной системе Свердловской области

Для управления реализацией программы развития ГАПОУ СО "Уральский железнодорожный техникум" ежегодно проводится мониторинг и анализ динамики на всех этапах реализации программы с использованием критериев оценки реализации Программы развития техникума.

Методы сбора данных:

- 1) анкетирование участников образовательных отношений (студентов, педагогов, родителей),
- 2) интервью с ключевыми работодателями о качестве подготовки кадров для отрасли,
- 3) анализ результатов образовательного процесса: успеваемость студентов, результаты ГИА, ВПР, результаты участия в чемпионатных мероприятиях, трудоустройство выпускников, кол-во обучающихся «группы риска», и другие.

Ответственные за проведение мониторинга:

- заместитель директора по учебной работе,
- заместитель директора по воспитательной работе,
- руководитель центра дополнительного образования и профориентации,
- руководитель центра карьеры,
- заведующий учебной частью,
- методисты,
- директор Красноуфимского филиала,
- заместитель директора по учебной работе филиала.

По результатам мониторинга составляется отчет, в котором указываются результаты реализации программы развития, выводы было достигнуто и рекомендации что необходимо улучшить.

Для обсуждения результатов ежегодно организуется встреча с администрацией и другими заинтересованными лицами, в результате которой совместно разрабатывается план действий на основе полученных данных, при необходимости производится корректировка программы для повышения ее эффективности.